



IV Taller Técnico proyecto BPR-BID

Marco general del proyecto

David Niculcar

Subdirección técnica, Departamento de Estudios Laborales

17 de julio de 2018, Santiago de Chile,

- Antecedentes y objetivos
- Componentes del proyecto
- Consideraciones finales

- **Antecedentes y objetivos**
- Componentes del proyecto
- Consideraciones finales

Antecedentes: ¿Qué son los Bienes Públicos Regionales?

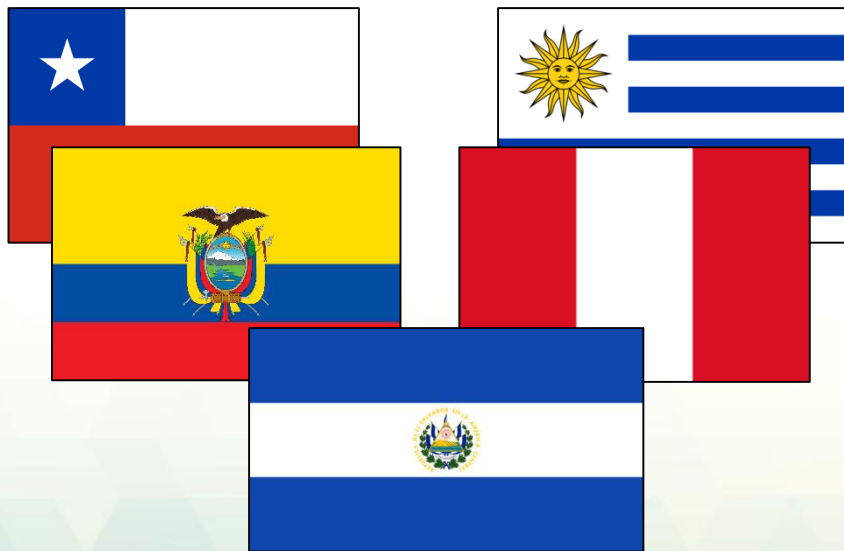
“La Iniciativa de Bienes Públicos Regionales (Iniciativa BPR) se basa en la premisa de que los países de América Latina y el Caribe (ALC) comparten desafíos u oportunidades de desarrollo que pueden ser abordados o aprovechados más efectiva y eficientemente a nivel regional a través de la acción colectiva y la cooperación. La Iniciativa es también una respuesta a la creciente importancia de la Cooperación Sur-Sur (CSS) en la agenda de desarrollo de los países de ALC y refleja el compromiso del BID de ser un socio activo en el desarrollo a través del proceso de cooperación y aprendizaje Sur-Sur.” (BID, 2015).

Antecedentes: Nuestro proyecto

- Normas desactualizadas de las estadísticas del trabajo (1982) llevan a la OIT a revisarlas y generar nuevas directrices (19° CIET, 2013) → relevancia de la región en el proceso de discusión a nivel internacional.
- En la nueva resolución sobre las **“estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo”**, se modifican aspectos centrales en la medición de las estadísticas laborales, como son la definición estadística de trabajo y sus distintas formas, el concepto de subutilización de la fuerza de trabajo, entre otros.



Antecedentes: Nuestro proyecto



- En este contexto Chile, Ecuador, El Salvador, Uruguay y Perú postulan al fondo con el proyecto: ***“Adaptación regional de nuevas directrices internacionales para la medición de las estadísticas del trabajo”***.
- Se postuló con el liderazgo de Chile en el proceso, la asesoría técnica de la OIT, y FLACSO como agencia ejecutora.
- El proyecto tuvo una duración de 30 meses (periodo de ejecución).

Objetivo del proyecto

“Adaptar regionalmente las nuevas directrices internacionales con el fin de facilitar la actualización de las estadísticas del trabajo en correspondencia con los cambios observados en el mercado laboral y dando respuesta a la demanda de los países por tener indicadores comparables a nivel regional e internacional”.



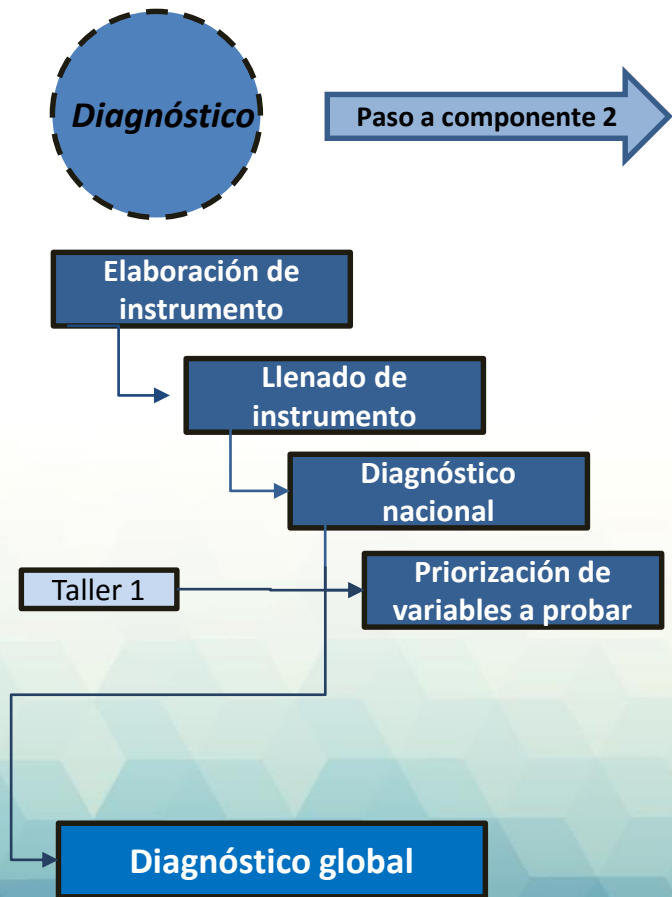
¿Por qué existen brechas de armonización?

En general, los problemas más comunes que impiden la adaptación de las recomendaciones en la región son:

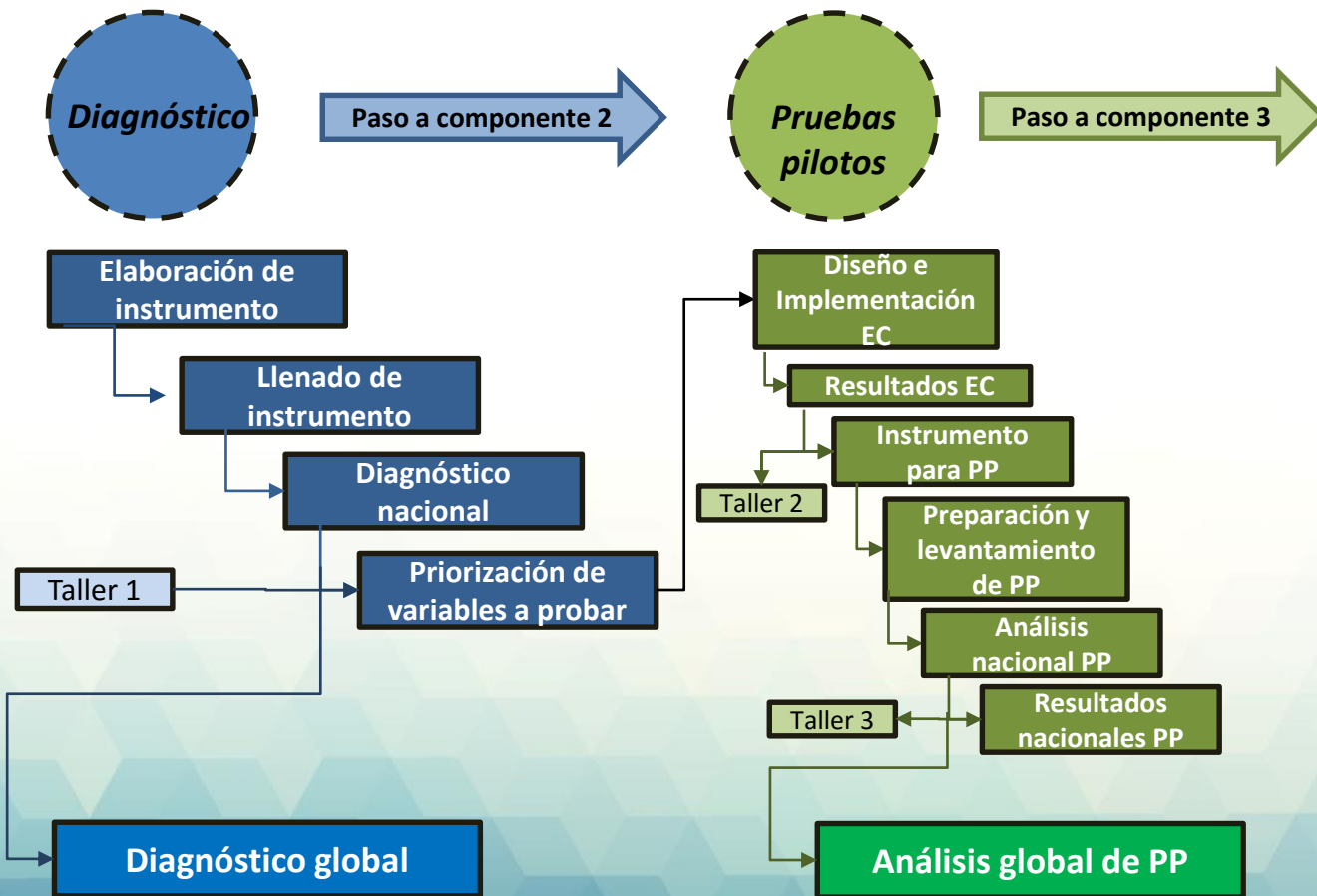
- (i) limitaciones de recursos y falta de capacidad técnica para diseñar cuestionarios armonizados;
- (ii) ausencia de instrumentos técnicos, metodología estadística, y lineamientos operativos actualizados para apoyar la producción de datos; y
- (iii) falta de fondos nacionales y de otras fuentes para financiar las pruebas estadísticas y medición de impacto de las nuevas recomendaciones.

- Antecedentes y objetivos
- **Componentes del proyecto**
- Consideraciones finales

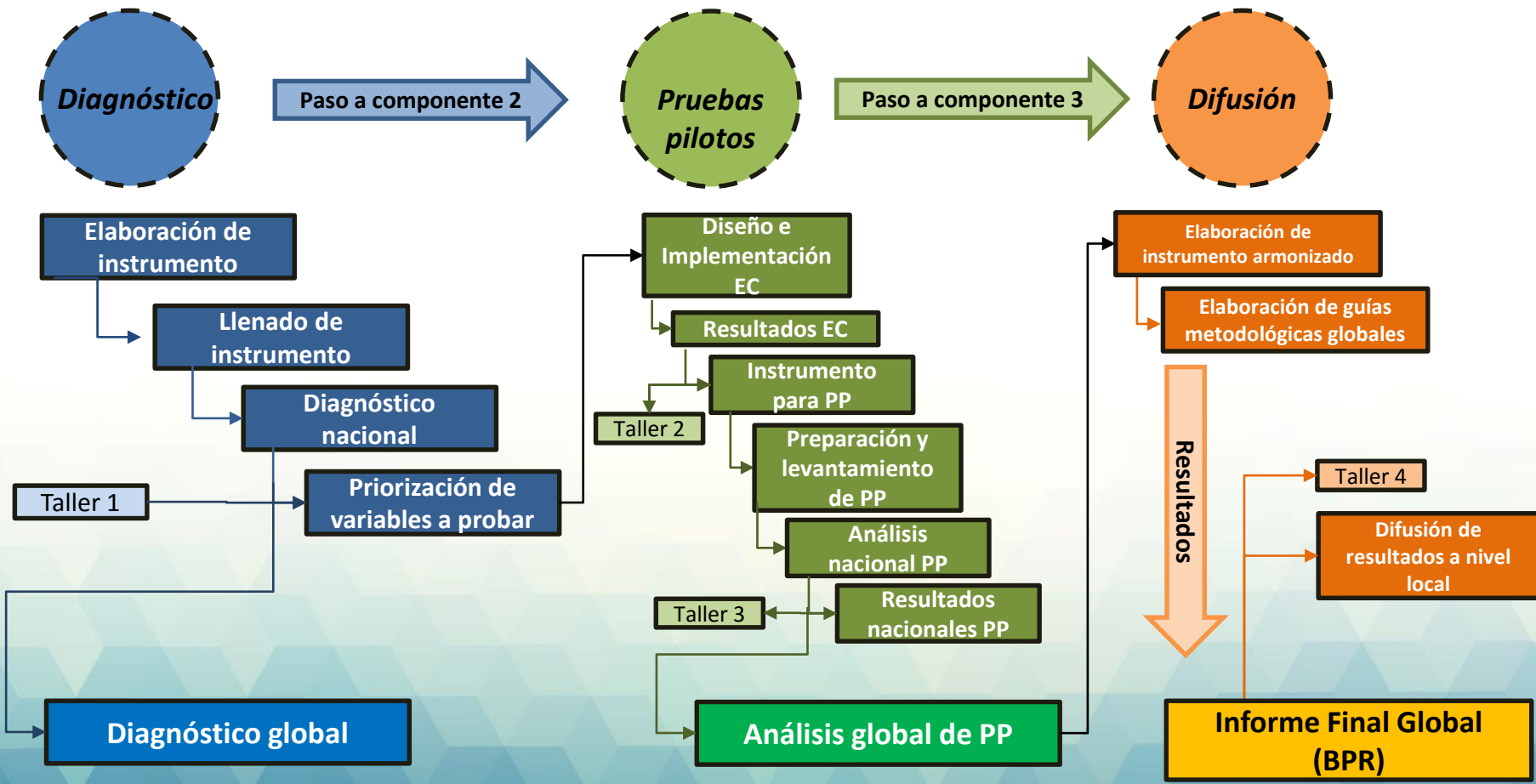
Componentes del proyecto



Componentes del proyecto



Componentes del proyecto



Principales hitos

Abril – noviembre 2015

Proceso de formulación, postulación y adjudicación del proyecto



2-11 octubre 2013
19° CIET
(Brasil, México y Chile parte de la comisión redactora de la resolución)

Diciembre 2015

Reunión del consejo Directivo → definición de reglamento.

Enero-julio 2016

Diagnóstico de la brecha de armonización para cada país → priorización de los aspectos a medir.

1er taller técnico
Mayo 2016, Quito-Ecuador

Septiembre 2016

Capacitación sobre la implementación de pruebas cognitivas

2do taller técnico
diciembre 2016, Lima-Perú

Octubre 2016-marzo 2017: ejecución de pruebas cognitivas

junio 2017-febrero 2018: ejecución de pruebas de campo

3er taller técnico
diciembre 2017, Montevideo-Uruguay

Marzo-junio 2018

Elaboración cuestionarios armonizados y guías metodológicas

4to taller técnico
Julio 2018, Santiago de Chile



Consultoría evaluación de pruebas cognitivas



Consultoría evaluación pruebas de campo y recomendaciones cuestionarios armonizados

Sinergias con el GTML-CEA CEPAL

- La etapa de **diagnóstico de las brechas de armonización fue replicado en todos los países miembros** del Grupo de Trabajo de Indicadores del Mercado Laboral (GTML).
- Al alero de los talleres se realizaron también las reuniones presenciales del Grupo con el objetivo de compartir los avances del proyecto con el resto de los países.
- **Se difundió fuertemente la metodología de pruebas cognitivas** como una herramienta para el diseño y validación de instrumentos.
- EL GTML se convierte en una plataforma de difusión de los resultados del proyecto → parte del plan bianual 2018-2019.



Taller N°3 del Proyecto de Bienes Públicos Regionales "Adaptación regional de nuevas directrices internacionales para la medición de las estadísticas del trabajo" y VI Reunión presencial del Grupo de Trabajo de Indicadores de Mercado Laboral

Del 4 al 7 de diciembre del 2017
Montevideo - Uruguay

- Antecedentes y objetivos
- Componentes del proyecto
- **Consideraciones finales**

Consideraciones finales

- El proyecto BPR genera un hito importante puesto que es el primer esfuerzo de armonización que se realiza a nivel regional en esta materia.
- Su desarrollo fue de gran relevancia, en la medida que pudo contribuir a los procesos de armonización de los países participantes, pero también de los demás países de la región → GTML
- Al mismo tiempo, permitió generar sinergias de conocimiento y recursos, creando capacidades a nivel regional.
- Resultaría beneficioso considerar la postulación a un nuevo proyecto BPR, para contribuir a otros procesos de armonización con respecto a los nuevos estándares que serán definidos por la 20°CIET → **los proceso de armonización no acaban.**





Paseo Bulnes 418
Santiago - Chile
Fono (56-2) 2892 4000
Casilla 498, Correo 3
ine@ine.cl

ine.cl