

# IV Taller técnico proyecto BID-BPR VII Reunión presencial GTML

## **LEVANTAMIENTO DE PRUEBAS COGNITIVAS, METODOLOGÍA Y EXPERIENCIA DE EL SALVADOR**

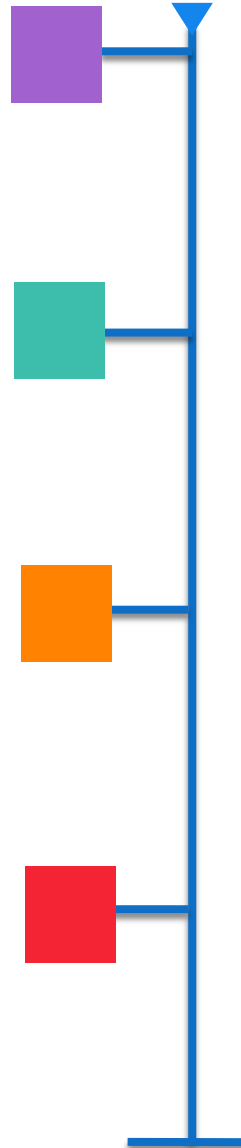
# Contenido

1. Caracterización del diseño metodológico de la Evaluación Cognitiva.

2. Caracterización de los procesos logísticos y de campo de la Evaluación Cognitiva.

3. Revisión de hallazgos y resultados.

Conclusiones



# **1. Caracterización del diseño metodológico de la Evaluación Cognitiva.**

## **Entidad a cargo:**

Dirección General de Estadística y Censos de El Salvador (DIGESTYC)

## **Diseño de formulario:**

- Prioridad temática: Trabajo en la Ocupación
- Criterios de definición de los 2 formularios: distinta formulación para los mismos objetivos.

## **Objetivos**

- Evaluar preguntas a incluir en las encuestas de hogares para la recolección periódica de estadísticas sobre ocupación, subutilización de la fuerza trabajo y trabajo de producción para el autoconsumo, en conformidad con las normas propuestas por 19ª CIET.
- Determinar el nivel de comprensión de las preguntas de clasificación en las categorías del Trabajo en la ocupación y la fuerza de trabajo considerando preguntas que se encuentran actualmente en la Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM ) y nuevas preguntas sobre el tema de fuerza de trabajo.

## **Diseño de la evaluación cognitiva**

- Tipo de sondeo: retrospectivos a una serie de preguntas.
- Etapas del proceso evaluadas: comprensión, memoria, estimación y respuesta.
- Tipo de pruebas: observación, clasificación, parafraseo, juicios de confianza, pruebas de especificación, sondeo del proceso mental y pruebas de recuerdo.
- Los sondeos se aplican sobre los reactivos y algunas categorías de respuesta.

## **Diseño de la muestra:**

- Selección: Intencional en base a datos de la EHPM.
- Variables sociodemográficas consideradas en la muestra:
  - Región (Urbana y Rural)
  - Categorías de trabajo y ocupación
- Muestra efectiva según categorías en la fuerza de trabajo y ocupación:

Ocupados 38; desocupados 2; fuera de la fuerza de trabajo 15.

## Distribución de la muestra

Dimensiones	Categorías	Modelo 1	Modelo 2	Total
<b>Situación en la Fuerza de Trabajo</b>	<b>Total Ocupado</b>	<b>15</b>	<b>23</b>	<b>38</b>
	<i>Patrono o cuenta propia</i>	8	12	20
	<i>Asalariado temporal</i>	6	2	8
	<i>Asalariado permanente</i>		1	1
	<i>Familiar no remunerado</i>		4	4
	<i>Servicio doméstico</i>	1	1	2
	<i>Cooperativista</i>		2	2
	<i>Aprendiz con remuneración</i>		1	1
	<b>Desocupado</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
	<b>Fuera de la Fuerza</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>15</b>
<b>Sexo</b>	<b>Hombre</b>	8	10	18
	<b>Mujer</b>	19	18	37

## **2. Caracterización de los procesos logísticos y de campo de la Evaluación Cognitiva**

## **Programación del trabajo (Etapas y duración)**

- Diseño: setiembre a noviembre 2016
- Levantamiento: 21 de noviembre al 02 de diciembre del 2016
- Análisis: diciembre 2016.

## **Capacitación**

- Temas: encuesta y aplicación de Pruebas Cognitivas. Conceptos y criterios de clasificación de las respuestas de los entrevistados. Rol del entrevistador.
- Dirigido a 10 personas para la selección posterior de 4.
- A cargo de: por personal técnico de la DIGESTYC.

## **Equipo de campo**

- Personal de levantamiento: Entrevistadores, 2. Observadores, 2.
- Personal de coordinación: coordinador de campo, 1; Supervisores, 2.
- Perfil: 2 profesionales (economía y administración de empresas) con experiencia en encuestas de hogares y 2 estudiantes universitarios (administración y periodismo). En la selección se consideró como factor relevante la participación completa en la capacitación.



## **Método de registro de las entrevistas**

- Grabación de entrevistas en audio
- Transcripción del audio de la entrevista a una planilla de registro
- Elaboración de una hoja resumen de dicha planilla

## **Insumos y métodos de análisis de las entrevistas**

- Insumos: datos registrados en el momento de la entrevista.
- Análisis: se resume y procesa la información utilizando planillas de Excel.

## **Insumos para el equipo (entrevistadores, observadores)**

- Cuestionario
- Guía metodológica para la aplicación de la entrevista y sondeos
- Grabadora de audio
- Vehículo

## **Gestión administrativa**

- Como parte de la programación del trabajo y dado el ambiente de inseguridad en los territorios donde se aplican las encuestas, fue necesario coordinar con las alcaldías, y estas con las organizaciones comunitarias.
- Constante comunicación con el responsable de las coordinaciones.

# **3. Revisión de hallazgos y resultados**

i) Técnicas utilizadas en el análisis de las entrevistas:

Para el análisis de la información se utilizó el modelo de planillas sugerido en el protocolo de OIT, las cuales constituyen el insumo de evidencias, surge que las técnicas de análisis aplicadas, se sostuvieron básicamente en criterios cuantitativos y en menor medida también cualitativos, atendiendo a la frecuencia y al tipo de problemas de comprensión identificados.

## Módulo A – OCUPACIÓN

i) 403 y 403a Identificación de ocupados y percepción de remuneración

**F1. La semana anterior, ¿realizó algún trabajo, sin contar los quehaceres del hogar? SI/NO**

**F1. Por ese trabajo, ¿recibe o recibirá ingresos en dinero o en especie? SI/NO**

**Piloto. La semana pasada, de lunes a domingo, ¿trabajó (...) al menos una hora en algún empleo o negocio para obtener ingresos? (Sin contar los quehaceres del hogar)**

ii) 403R. Actividad principal

- F2. Actualmente, ¿a qué se dedica principalmente?**
- 1 Realiza trabajo agrícola, cría animales o pesca
  - 2 Trabaja en otra actividad
  - 3 Estudia o está capacitándose
  - 4 Busca trabajo
  - 5 Ayuda o se dedica al cuidado del hogar o familia
  - 6 Es jubilado o pensionista
  - 7 Otro
  - 8 Tiene una enfermedad, lesión o discapacidad

iii) 404. Pregunta de captura de ocupaciones no tradicionales

**F1. La semana anterior, ¿trabajó al menos una hora para obtener ingresos en dinero o en especie?**

- 1 ¿Vendió algún producto, lotería, periódicos, etc.?
- 2 ¿Cocinó, lavó ropa ajena u otros servicios a particulares?
- 3 ¿Elaboró tortillas?
- 4 ¿Elaboró algún otro producto en casa para vender?
- 5 ¿Ayudó a algún familiar en su negocio o trabajó sin remuneración?
- 6 ¿Realizó alguna otra actividad para obtener ingresos?

**F2. Además de esta actividad, la semana anterior, es decir, de lunes a domingo, ¿trabajó al menos una hora en alguna de las siguientes actividades para obtener ingresos en dinero o en especie?**

- 1 ¿Cocinó, lavó ropa ajena u otros servicios a particulares?
- 2 ¿Elaboró tortillas?
- 3 ¿Hizo comida típica para vender (pupusas, tamales, etc.)?
- 4 ¿Elaboró algún otro producto en casa para vender?
- 5 ¿Ayudó a algún familiar en su negocio o trabajó sin remuneración?
- 6 ¿Realizó alguna otra actividad para obtener ingresos?

**Piloto. La semana pasada (...), realizó alguna actividad para obtener ingresos en dinero o en especie (alimentación, ropa, transporte, etc.) como:**

- 1 ¿Vendió algún producto, lotería, periódicos, etc.?
- 2 ¿Cocinó, lavó ropa ajena u otros servicios a particulares?
- 3 ¿Elaboró tortillas para vender?
- 4 ¿Hizo comida típica para vender (pupusas, tamales, etc.)?
- 5 ¿Elaboró algún otro producto en casa para vender?
- 6 ¿Trabajó a cambio de comida, vestuario, transporte, etc.?
- 7 ¿Realizó alguna otra actividad para obtener ingresos?

## Módulo B – DESOCUPACIÓN

### iv) 407/ 406. Búsqueda de trabajo

**F1 y F2. En las cuatro semanas anteriores, ¿estuvo buscando trabajo o tratando de establecer su propia empresa o negocio? SI/NO**

**Piloto. En el mes pasado (...), ¿estuvo buscando trabajo o tratando de establecer su propia empresa o negocio? SI/NO**

### v) 409 y 408 Deseo de trabajar

**F1 y F2. ¿Desearía trabajar si se le presentara una oportunidad de un empleo o de empezar un negocio? SI/NO**

**Piloto. Desea conseguir empleo o iniciar un negocio en las próximas cuatro semanas? SI/NO**

### vi) 409a/408a. Razones por las que no buscó trabajo

#### **F1 y F2 y Piloto**

#### **¿Por qué razón no buscó trabajo?**

- 1 Ya encontró trabajo que empezará pronto
- 2 Espera respuesta del empleador(a)
- 3 Espera ciclo agrícola
- 4 Creía que no había trabajo disponible en la zona
- 5 No sabía cómo buscar trabajo
- 6 Se cansó de buscar trabajo
- 7 Por obligaciones familiares o personales
- 8 Trabajo doméstico y cuidado
- 9 Por razones de estudio
- 10 Es jubilado(a) o pensionado(a)
- 11 Enfermedad o accidente
- 12 Por discapacidad, edad avanzada / Piloto: No puede trabajar (discapacitado(a), anciano(a), etc.
- 13 Otro motivo

#### **Se agregan en Piloto**

- Espera ciclo agrícola de Café
- Espera ciclo agrícola de Caña
- Espera ciclo agrícola de Algodón
- Espera ciclo agrícola de otros cultivos
- Asiste a un centro de Educación Formal o está de vacaciones escolares
- Por obligaciones familiares o personales
- Inhabilitado(a) por hecho violento
- Asiste a un centro de formación o capacitación
- Productor para el autoconsumo
- Si buscó trabajo

vii) 409c/ 408c. Disponibilidad.

**F1 y F2. Si durante la semana anterior hubiera encontrado trabajo o conseguido clientes, ¿hubiera estado disponible para comenzar a trabajar?**

- 1 Sí, la semana anterior
- 2 Esta misma semana
- 3 Dentro de las próximas 2 semanas
- 4 Más adelante
- 5 No está disponible para trabajar

## Módulo C – CARACTERIZACIÓN DE LA OCUPACIÓN PRINCIPAL

viii) 412a/411a Caracterización de trabajadores en el servicio doméstico

**F1 y F2. ¿Trabaja para uno o varios hogares? SI/NO**

Se dispone de una sola respuesta.

ix) 413/412. Situación en el Empleo – Grado de autonomía

**F1 y F2. En su trabajo principal, ¿quién decide sobre:  
(USTED / SU PATRÓN, CLIENTE, PROVEEDOR / NO APLICA)**

- 1 Su horario de trabajo?
- 2 El lugar donde realiza su trabajo?
- 3 El uniforme de trabajo?
- 4 El tipo de producto o servicio ofrecido?
- 5 El precio de los productos o servicios?

) 415/414. Horas habituales

**F1 y F2. Y habitualmente, ¿cuántas horas trabaja por semana?**

- 1 Ocupación principal
- 2 Segunda ocupación
- 3 Otras ocupaciones

**Piloto (412). ¿Cuántas horas, días y en qué jornada trabaja (...) habitualmente a la semana?**

416/415. Deseo de trabajar horas adicionales.

**F1, F2 y Piloto. ¿Desearía trabajar habitualmente más hs. de las que trabaja en la actualidad? SI/NO**

418/417. Magnitud de horas adicionales para trabajar.

**F1, F2 y Piloto. ¿Habitualmente, cuántas horas más a la semana podría trabajar?**

# 4. Conclusiones



**GRACIAS**