

Taller técnico de difusión proyecto BID-BPR

EXPERIENCIA NACIONAL EN EL
LEVANTAMIENTO DE LAS PRUEBAS DE CAMPO
DEL PROYECTO DE ARMONIZACIÓN
ESTADÍSTICA REGIONAL

División Sociodemográfica
INE - Uruguay

Introducción

Piloto para la Adaptación a la Medición sobre las Estadísticas del Trabajo (PAMET) es una encuesta piloto sobre fuerza de trabajo, que surge de:

- Análisis de brechas con respecto a la 19 CIET.
- Entrevistas cognitivas

Especificaciones técnicas

- **Características:**

- Se re entrevistó un total de 461 hogares (737 personas).
- Visitadas por la Encuesta Continua de Hogares (ECH) en diciembre de 2017.
- Viviendas particulares ubicadas en el departamento de Montevideo.
- Personas de 18 años a 70 años de edad.

Objetivos

Objetivos:

A - Testear en terreno el cuestionario sobre fuerza de trabajo que surge a partir de las entrevistas cognitivas.

B - Evaluar si el cambio de formulario resultante de las entrevistas cognitivas genera efectos –estadísticamente significativos– sobre los indicadores de fuerza de trabajo, en relación al actual formulario de la ECH.

C - Evaluar si el tipo de informante (Informante directo o Informante indirecto) genera efectos sobre la información relevada.

Actividades

A - Testear en terreno el cuestionario sobre fuerza de trabajo que surge a partir de las entrevistas cognitivas.

Codificación del comportamiento de entrevistadores y entrevistados: se logró registrar la conducta ante las preguntas y respuestas de un 12% del total de los hogares realizados.

Grupos de discusión con el personal de campo: se convocó a entrevistadores y supervisores, dividiéndose al personal en tres grupos acorde al criterio de zona geográfica a la que fue asignada la carga de trabajo (90% de asistencia).

Evaluación de comprensión de preguntas por parte de los entrevistados: al finalizar los grupos de discusión se le entregó a cada participante un formulario (de carácter cerrado) a los efectos de que evaluara la comprensión de preguntas puntuales del formulario por parte de los entrevistados.

Actividades

A - Testear en terreno el cuestionario sobre fuerza de trabajo que surge a partir de las entrevistas cognitivas.

Preguntas sobre el contexto de la entrevista: preguntas respondidas por el entrevistador inmediatamente al finalizar la entrevista.

Se aplicaba un set de cinco preguntas, donde las dos primeras hacían referencia a los protocolos de aplicación del formulario, mientras que las tres restantes evaluaban las dificultades presentes en la comprensión de las preguntas.

Análisis de las inconsistencias existentes a partir de los resultados surgidos en el proceso de Control de calidad. Se contactó al 55% de los hogares, por dos objetivos principales: verificar que el encuestador aplicó los procedimientos esperados y conciliar información entre ECH y PAMET en caso de diferencias.

Actividades

B - Evaluar si el cambio de formulario resultante de las entrevistas cognitivas genera efectos –estadísticamente significativos– sobre los indicadores de fuerza de trabajo, en relación al actual formulario de la ECH. **EFEECTO FORMULARIO**

Se realizaron **461 REENTREVISTAS*** en febrero a hogares ya relevados por la ECH en diciembre.

Se re entrevistó al menos un integrante del hogar, entre 18 y 70 años, seleccionado de forma aleatoria.

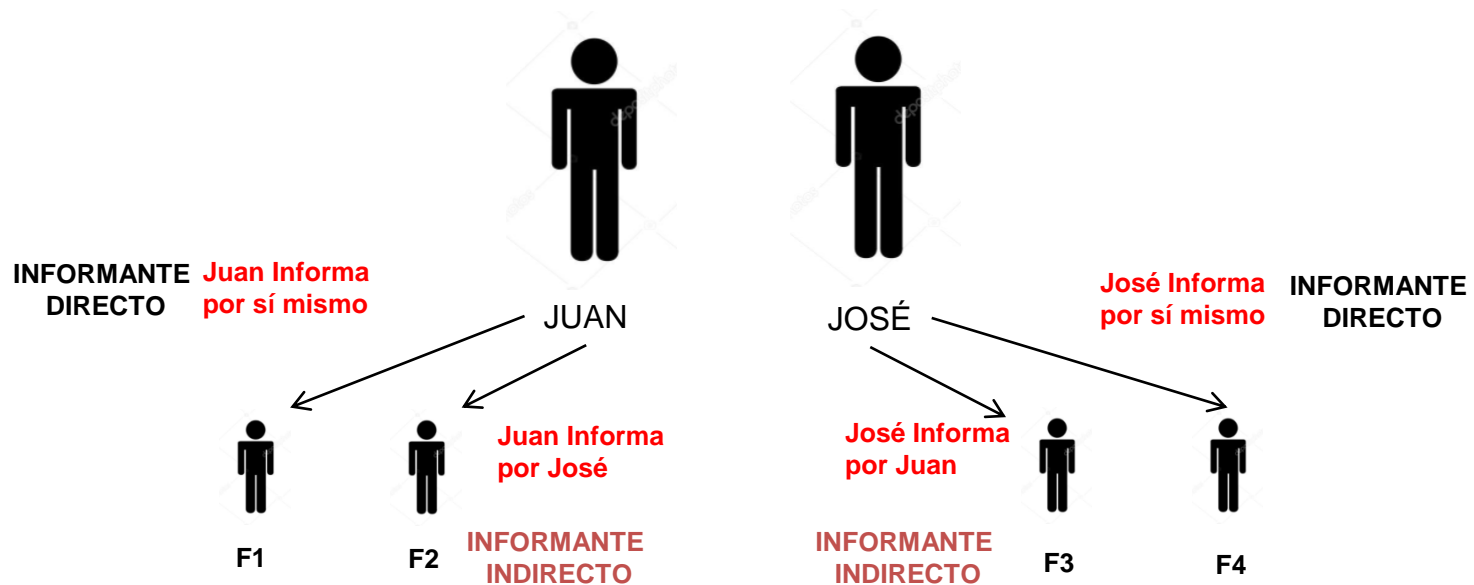
EJERCICIO FINAL: Estimación ECH vs Estimación PAMET

* En términos de significatividad estadística, para lograr analizar si el cambio de formulario podía generar efectos en las mediciones, la mejor opción, dada la cantidad de casos planificados, era llevar a cabo un procedimiento de re entrevista y no un relevamiento sobre una muestra independiente, comparable con la muestra de la ECH.

Actividades

C - Evaluar si el tipo de informante (Informante directo o Informante indirecto) genera efectos sobre la información relevada. **EFFECTO INFORMANTE**

En aquellos hogares conformados por más de un integrante se relevó información sobre dos personas seleccionadas al azar, quienes informaron por sí mismas y por la otra persona seleccionada; es decir, se obtuvo la información de ambas personas a través de un informante directo y un informante indirecto.



Cambios respecto a formulario ECH

	ECH	PAMET (Piloto)
CONDICIÓN DE ACTIVIDAD:	6	12
SITUACIÓN EN LA OCUPACIÓN:	1	6
RECONOCIMIENTO DE HS EXTRAS:	1	2

SE SUMA MÓDULO SOBRE TRABAJO VOLUNTARIO

SE REALIZAN TESTEOS EN LAS PRGUNTAS DE INGRESOS POR TRABAJO

SE AREGA PREGUNTA SOBRE CÉDULA DE IDENTIDAD DE LOS ENTREVISTADOS (en vistas de poder explotar registros administrativos)

Cambios respecto a formulario ECH

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD

SO1: Sin considerar los quehaceres del hogar, ¿trabajó la semana pasada?

Identificación de personas que trabajaron en el período de referencia

SO2: Desde el lunes de la semana pasada hasta el domingo, al menos una hora, ¿colaboró en un negocio familiar o llevó a cabo algún trabajo puntual y concreto? (Como una changa, venta ambulante, alguna limpieza).

Rescate de trabajos de poca monta

SO3: Por ese trabajo, ¿recibió o recibirá un sueldo o un pago en dinero o en especie?

Restricción al trabajo en la ocupación

SO4: Ese trabajo, ¿fue realizado para un negocio del hogar?

Rescate de trabajadores familiares

Cambios respecto a formulario ECH

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD

SO6: Por cual motivo no trabajó la semana pasada?

Por licencia (vacaciones, enfermedad, estudio, cuidados, etc.) (pase a SO11)

Por atender hijos/as enfermos/as (pase a SO11)

Por atender otras personas dependientes del hogar (pase a SO11)

Por poco trabajo o mal tiempo

Por estar en seguro de paro

Por huelga o conflicto laboral

Por estar suspendido/a

Por estar en seguro de desempleo (pase a SO9)

SO7: Durante ese tiempo en que no trabajó, ¿siguió recibiendo sueldo o ganancias?

SO8: ¿En cuánto tiempo más volverá a trabajar?

Dentro de cuatro semanas o menos (pase a SO11)

Entre cinco y doce semanas (pase a SO11)

En más de doce semanas

No sabe cuándo volverá a trabajar

Rescate de trabajadores ausentes

Cambios respecto a formulario ECH

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD

SO9: Durante la semana pasada, ¿realizó tareas agrícolas para producir alimentos destinados, principalmente, para el consumo del hogar? (Como cuidado de ganado, cuidado de animales de granja, cuidado de huerta, cultivos).

SO10: De lo que usted produce para consumo del hogar en el año, ¿destina una parte para la venta?

SO11: ¿Cuántos trabajos remunerados tiene?

SO12: La semana pasada ¿trabajó en sus (nº de trabajos reportados en SO11) trabajos?

Rescate de trabajadores en la ocupación a partir de trabajos de producción

Cambios respecto a formulario ECH

Características de la ocupación principal

OP3: En ese trabajo...

Trabajaba para su propia empresa, negocio o actividad independiente

Trabajaba para un patrón, empleador (pase a OP3b)

Es trabajador no remunerado para el negocio o empresa de un miembro del hogar (pase a OP8)

Primera clasificación de la situación en la ocupación

(PARA LOS INDEPENDIENTES)

OP3a: En su trabajo, empresa, negocio o actividad...

Emplea personas (pase a OP5)

Es trabajador por cuenta propia sin empleados (pase a OP4)

Es miembro de una cooperativa de producción o trabajo (pase a OP6)

En caso de ser trabajador independiente clasificar si cuenta con personal a cargo

(PARA LOS DEPENDIENTES)

OP3b: En su trabajo principal, ¿trabaja cómo...

Asalariado en el sector privado? (pase a OP8)

Asalariado en el sector público? (pase a OP8)

Trabajador de un programa social de empleo? (pase a OP8)

Tipo de sector

(PARA LOS INDEPENDIENTES)

OP4: Para llevar adelante su actividad tuvo que invertir en...

OP4a. Local o instalación de un predio

OP4b. Máquinas, equipamiento o herramientas de trabajo

OP4c. Capacitación o estudios previos

OP4d. Vehículo

Sí

1

1

1

1

No

2

2

2

2

Inversión de los cuenta propia

Cambios respecto a formulario ECH

Características de la ocupación principal

Identificar contratistas dependientes

(PARA LOS INDEPENDIENTES)

OP5: ¿Quién decide sobre...

OP5a. Su horario de trabajo?

OP5b. El lugar donde realiza su trabajo?

OP5c. El uniforme de trabajo?

OP5d. El tipo de producto o servicio ofrecido?

OP5e. El precio de los productos o servicios

	Usted	Cliente	Proveedor	No aplica
	1	2	3	4
	1	2	3	4
	1	2	3	4
	1	2	3	4
	1	2	3	4

(PARA LOS DEPENDIENTES)

OP11: ¿Quién es el responsable de realizar sus aportes sociales, como el FONASA y aportes jubilatorios? (Para los dependientes)

Su patrón / empleador

Usted mismo

Cambios respecto a formulario ECH

Reconocimiento de Horas Extras

OP12- En caso de trabajar por fuera de su horario reglamentario (horas extras), ¿se las reconocen mediante pago, derecho a compensarlas o días adicionales de vacaciones?

- | | | |
|----|---------------|--|
| Sí | OP12a. | → Mediante pago.
→ Mediante derecho a compensarlas.
→ Mediante días adicionales de vacaciones. |
| No | OP12b. | → Cuenta con horario flexible.
→ No se la reconocen. |

Cambios respecto a formulario ECH

Modelo A

Trabajo Voluntario

TV1- En las últimas cuatro semanas, ¿dedicó algún tiempo a alguna actividad o trabajo voluntario, gratuito y no obligatorio?

TV2- ¿Me puede describir brevemente la actividad o trabajo voluntario que realizó?

TV3- Efectuó esa actividad o trabajo voluntario, gratuito y no obligatorio ¿para beneficio de personas que pertenecen a su familia?

TV4- ¿Efectúa esa actividad o trabajo voluntario, gratuito y no obligatorio con...	Sí	No
TV4a. ONG, cooperativas, centros educativos o recreativos?	1	2
TV4b. Comisiones barriales, vecinales y o de fomento?	1	2
TV4c. Empresa?	1	2
TV4d. Clubes sociales y o deportivos?	1	2
TV4e. Administración pública?	1	2
TV4f. Otros, incluida la comunidad?	1	2
TV4g. Voluntariado directo?	1	2

TV5- ¿Cuántas horas le dedicó en las últimas cuatro semanas a esa/s actividad/es o trabajo/s voluntario/s, gratuito y no obligatorio?

Cambios respecto a formulario ECH

Modelo B

Trabajo Voluntario

TV11- ¿Proporcionó asistencia sin remuneración a personas fuera de su hogar, tales como ancianos, niños, personas pobres, o víctimas de inundaciones, preparó y sirvió alimentos, o realizó el transporte de personas o mercancías?

TV12- ¿Dedicó tiempo sin pago, a limpiar o mejorar su comunidad o barrio, ya sea, limpiando áreas comunes, recogiendo basura, mejorando plazas o parques?

TV13- ¿Dedicó tiempo de forma gratuita, a organizar algún evento, tal como una reunión del barrio, una actividad deportiva o cultural?

TV14- ¿Dedicó tiempo de forma gratuita, a organizar una celebración religiosa, o un evento político para hacer que los demás sean conscientes de algún problema?

TV15- ¿Brindó entrenamiento no remunerado, asesoramiento o proporcionó en forma gratuita atención médica o asesoramiento jurídico?

Si contestó que NO en todas las preguntas de TV11 a TV15.

TV16- En las últimas cuatro semanas, ¿dedicó algún tiempo a alguna actividad o trabajo voluntario, gratuito y no obligatorio?

Efecto Formulario

Tasas según encuesta

	ECH (<i>dic</i>)	PAMET (<i>feb</i>)	
Actividad	76.8	80.0	Variación significativa
Ocupación	72.8	72.4	
Desempleo	5.3	9.5	Variación significativa

Nota: Las estimaciones surgen de utilizar la base, ponderada, de 737 personas entrevistadas por PAMET, con las cuales se cuenta con la información de su condición de actividad relevada por la ECH 2017 en diciembre.

- Las tasas de ocupación se mantienen prácticamente igual entre ECH (diciembre 2017) y PAMET (febrero 2018).
- Estas tasas resultan elevadas para los valores históricos de ocupación relevados por la ECH. Recordar que la encuesta piloto se dirigió a la población entre 18 y 70 años.
- La tasa de actividad aumenta en el formulario relevado por PAMET y como consecuencia aumenta el desempleo, pasando de 5,3 % en la ECH (en diciembre) a 9,5 % por lo relevado por PAMET (en febrero).

Efecto Formulario

Estas diferencias en las tasas relevadas por la ECH (en diciembre) y PAMET (en febrero), ¿responden a una cuestión asociada al cambio de formulario, o a cambios reales de las personas en su condición de actividad en los sesenta días transcurridos entre uno y otro relevamiento?

Los mayores cambios aplicados en el formulario PAMET, con respecto a la ECH 2017, estuvieron centrados en captar personas ocupadas y caracterizar con mayor precisión a aquellos que actualmente trabajan.

No se realizaron cambios en la sección sobre búsqueda de trabajo, que pueda llevar a captar mejor la desocupación (y, por consiguiente, aumentar los activos).

Por lo tanto, si los cambios en el capítulo sobre Fuerza de trabajo se centraron en la situación ocupacional, y no en la búsqueda de empleo, se esperarían cambios en las estimaciones de las tasas de ocupación y no de desempleo.

La ECH mensual, relevó la misma tendencia para Montevideo entre diciembre y febrero, aumento de la actividad (en 2,2 puntos porcentuales), se mantiene relativamente estable la ocupación (pasa de 58,4 % a 58,7 %) y aumento del desempleo (pasa de 7,0 a 9,8 %).

Cuando se llevó a cabo el análisis de las diferencias en la condición de actividad, se destacó que existían diferencias en un 10 % de los datos (entre lo aportado por PAMET y ECH 2017). Y que el 50 % de esas diferencias correspondían a cambios reales de la condición de actividad de los entrevistados. Este dato surgió a partir de la lectura de las respuestas brindadas en PAMET en las variables sobre antigüedad en el trabajo, tiempo de búsqueda de trabajo, tiempo transcurrido desde la última ocupación.

Reconocimiento de Horas extras

PAMET clasifica de mejor manera las el reconocimiento de las horas extras:

Disminuye la frecuencia de respuestas asociadas a “No corresponde”

Releva mayor cantidad de casos de “no reconocimiento de horas extras”

Reconocimiento de horas extras entre los dependientes para PAMET y ECH

	PAMET		ECH	
	n	%	n	%
Le reconocen las horas extras	208	63,4%	226	68,9%
No se las reconocen	84	25,6%	16	4,9%
No corresponde, cuenta con horario flexible	36	11,0%	85	25,9%
Total	328	100,0%	328	100,0%

Nota: A los efectos de volver idénticas las poblaciones, se reduce el n a aquellos casos que coinciden en ocupación, rama y se declaran dependientes en PAMET y ECH 2017.

Dato correcto de reconocimiento de horas extras		
	Frecuencia	Porcentaje
En PAMET	61	81,3
En ECH	14	18,7
Total	75	100,0

Situación en la Ocupación

Distribución de la relación con el Trabajo según encuesta

	PAMET		ECH	
	n	%	n	%
Asalariado Privado	243	55,7%	243	55,7%
Asalariado Público	94	21,6%	94	21,6%
Miembro de Cooperativa	0	0,0%	0	0,0%
DEPENDIENTES	337	77,3%	337	77,3%
Patrón	19	4,4%	16	3,7%
Cuenta Propia sin local ni inversión	13	3,0%	3	0,7%
Cuenta Propia con local o inversión	62	14,2%	76	17,4%
Miembro del hogar no remunerado	3	0,7%	4	0,9%
INDEPENDIENTES	97	22,3%	99	22,7%
Trabajador de un programa social de empleo	2	0,5%	0	0,0%
Total	436	100,0%	436	100,0%

Nota: A los efectos de volver idénticas las poblaciones, se reduce el n a aquellos casos que coinciden en ocupación y rama en PAMET y ECH 2017.

Nuevamente, la inclusión de la categoría de respuesta “negocio o empresa del miembro del hogar” provocó dudas.

Solo la clasificación de cuentapropistas presenta algunas variaciones a partir de la pregunta que intenta conocer el grado de inversión en su actividad.

Contratistas Dependientes

Contratistas dependientes relevados por PAMET

	n	%
Se considera independiente y le establecen las condiciones de trabajo	53	10,1
Se considera dependiente y es el responsable de realizar sus aportes	23	4,4
Se confirma su relación con el trabajo	450	85,6
Total	526	100

Nota: El n son todos aquellos casos clasificados como ocupados en PAMET.

Efecto Informante

- La incidencia del tipo de informante es relevante en el levantamiento de datos puntuales. Por ejemplo: características de la ocupación e ingresos.
- No así en indicadores más generales, como la condición de actividad de las personas.

Efecto Informante

Condición de actividad.

Diferencias entre informante directo e indirecto

		<i>Indirecto</i>			
		Ocupado	Desocupado	Inactivo	Total
	Ocupado	72,0	0,6	2,6	75,1
<i>Directo</i>	Desocupado	1,3	3,5	0,9	5,7
	Inactivo	1,1	0,9	17,1	19,2
	Total	74,4	5,0	20,6	100,0

Si se compara el mismo indicador (condición de actividad) según tipo de informante, No se detectan grandes diferencias en la variable sobre condición de actividad según tipo de informante

Cuando surgen diferencias en parte están asociadas a estratos bajo de la población, con ocupaciones difusas de relevar en campo, o a falta de conocimiento por parte del informante sobre búsqueda de trabajo.

Efecto Informante

Reconocimiento de horas extras.

Diferencias entre informante directo o indirecto

	<i>INDIRECTO</i>			Total
	Le reconocen las horas extras	No se las reconocen	No corresponde, cuenta con horario flexible	
Le reconocen las horas extras	51,0	8,6	1,4	61,0
<i>DIRECTO</i> No se las reconocen	9,2	15,4	1,4	26,0
No corresponde, cuenta con horario flexible	4,5	3,1	5,5	13,0
Total	64,7	27,1	8,2	100,0

Cuando el informante es del tipo indirecto, hay una propensión a que se aporte un dato equívoco sobre el reconocimiento de horas cuando la persona por la que se le consulta tiene un esquema horario flexible.

- a menor estrato socioeconómico del hogar, mayores probabilidades de diferencias en el nivel educativo declarado entre el informante directo e indirecto;
- existe una tendencia a sub declarar el nivel educativo por parte del informante indirecto;

Diferencias	Estrato		
	Bajo	Medio	Alto
Educación	26,0%	15,0%	8,0%

Nivel educativo. Diferencias entre informante directo e indirecto

		INDIRECTO					
		Sin instrucción	Primaria	Ciclo Básico	Bachillerato	Terciario	Total
<i>DIRECTO</i>	Sin instrucción	0	0,2	0	0	0	0,2
	Primaria	0,2	12,9	2,4	0,0	0,0	15,5
	Ciclo Básico	0,0	4,4	15,7	1,6	0,2	21,9
	Bachillerato	0,0	0,2	4,4	14,2	0,9	19,7
	Terciario	0,2	0,0	0,0	1,6	41,0	42,8
	Total	0,4	17,7	22,4	17,5	42,1	100,0

De los grupos de discusión surge que en el estrato bajo, suele desconocerse la trayectoria educativa cuando este/a es su pareja, concubino/a o esposo/a. Usualmente, tienen conocimientos precisos sobre esta trayectoria a partir del inicio de la convivencia.

Efecto Informante

Declaración de ingresos monetarios (dependientes), según tipo de monto. Informante directo

	Nominal		Líquido	
	n	%	n	%
Sí	386	91,9	415	98,8
No	34	8,1	5	1,2
Total	420	100	420	100

Declaración de ingresos monetarios (dependientes), según tipo de monto. Informante indirecto

	Nominal		Líquido	
	n	%	n	%
Sí	172	51,2	253	75,3
No	164	48,8	83	24,7
Total	336	100	336	100

TRABAJO VOLUNTARIO

- La enumeración de actividades específicas de trabajo voluntario se erige como la mejor forma de relevamiento (no de manera genérica y abstracta).

Trabajadores voluntarios relevados por las opciones A o B

	Opción A (%)	Opción B (%)
Realiza trabajo voluntario	7,0	18,8
No realiza trabajo voluntario	93,0	81,2
Total	100,0	100,0

TRABAJO VOLUNTARIO

- También se concluyó la necesidad de levantar el dato mediante un informante directo producto de la subdeclaración otorgada por los informantes de tipo indirecto.

¿Realiza trabajo voluntario?

Diferencias entre informante directo e indirecto

		<i>INDIRECTO</i>		Total
		Sí	No	
<i>DIRECTO</i>	Sí	4,4	7,7	12,1
	No	1,3	115,4	0,9
	Total	5,7	94,3	100,0

Diferencias en las proporciones de ocupados, desocupados y activos según encuesta				
	Estimación	SE	límite inferior	límite superior
Ocupados	1.25%	0.82%	-0.36%	2.86%
Desocupados	1.08%	0.85%	-0.59%	2.74%
Activos	2.33%	0.95%	0.47%	4.19%