

CEA-CEPAL-OIT

Grupo de Trabajo de Indicadores del Mercado Laboral
(GTML):

Reunión regional

**México: Avances en la adopción de la CISO-18 y
la medición de los contratistas dependientes en
la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo
(ENOE)**

Ana Lilia Cambrón
Sandra Rosalía Ruiz
Juan Trejo

24 DE ABRIL DE 2025



ENCUESTA NACIONAL DE OCUPACIÓN Y EMPLEO (ENOE)



OBJETIVO GENERAL:

- ✓ Generar información estadística sobre las características ocupacionales de la población de 15 y más años, así como de variables demográficas y económicas para el análisis de la fuerza de trabajo.
- ✓ Monitorear el mercado laboral y apoyar la toma de decisiones, el diseño y seguimiento de las políticas laborales.

En **2005** inició su levantamiento de la ENOE y en **2011** fue declarada información de interés nacional al cumplir con la normatividad del Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica.



CARACTERÍSTICAS DE LA ENOE

Unidades de observación

- ✓ Vivienda
- ✓ Hogares
- ✓ Las y los residentes de los hogares

Método de recolección

- ✓ Entrevista cara a cara y telefónica
- ✓ Uso de dispositivo móvil
- ✓ 2 Cuestionarios: uno sociodemográfico y otro de ocupación y empleo

Esquema de muestreo

- ✓ Probabilístico
- ✓ Estratificado
- ✓ Conglomerados

Cobertura geográfica

- ✓ Nacional y tamaño de localidad
- ✓ Entidad federativa
- ✓ 39 Ciudades autorrepresentadas

Tamaño de muestra

- ✓ 150 mil viviendas trimestrales
- ✓ Rotación de la muestra

Periodo de levantamiento

- ✓ Todos los días del año
- ✓ Cortes mensuales y trimestrales

PROTOCOLO PARA INCORPORAR CAMBIOS

Integrar propuesta de cambios



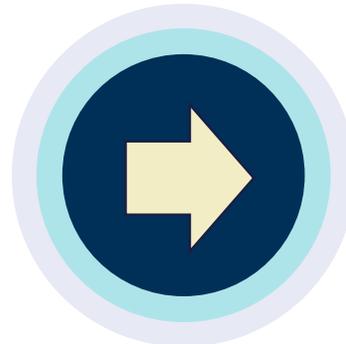
- Marco jurídico y normatividad del SNIEG
- Estándares internacionales
- Demandas de información.

Proceso de consulta pública



- Autorización de la JG
- Periodo de consulta pública.
- Reuniones con usuarios.
- Informe de resultados a la JG

Pruebas para evaluar los cambios



- Planeación, diseño y aplicación de la prueba.
- Evaluación de resultados de la prueba.
- Presentación de resultados a la JG.

Incorporación de los cambios



- Estrategia para la incorporación de los cambios.
- Actualización de sistemas, métodos y procedimientos.
- Capacitación del personal.

Comunicación y difusión de los cambios



- Informar y comunicar los cambios a los usuarios.
- Difusión de nueva oferta de información.
- Documentación de los cambios.

ACTUALIZACIÓN TEMÁTICA DE LA ENOE



La propuesta consiste en:

- **Actualización de variables sociodemográficas** como son, bienes en los hogares, educación, acceso a servicios médicos, discapacidad, lengua indígena y afrodescendencia, y
- Actualización de **variables laborales** para medir las formas de trabajo, la fuerza de trabajo potencial, la subocupación por insuficiencia de horas, la situación en la ocupación y el empleo en plataformas digitales de acuerdo a los últimos estándares internacionales y mejores prácticas nacionales.



PROPUESTA DE INCORPORACIÓN DE LA CISO-18 EN LA ENOE

CATEGORÍAS ACTUALES EN LA ENCUESTA DE RELACIONES LABORALES



Trabajadores familiares auxiliares
(Trabajadores no remunerados)

Trabajadores independientes sin
empleados (Trabajadores por cuenta
propia)

Empleadores

Empleados:

- Trabajadores subordinados asalariados
- Trabajadores subordinados con percepciones no salariales



ESQUEMA DE VARIABLES

ADOPCIÓN DE LA CISO-18

Trabajadores familiares auxiliares
(Trabajadores no remunerados)



Participación en las decisiones del
negocio familiar

Contratistas dependientes
análogos a cuenta propia



Identificación de trabajadores independientes
Dependencia de clientes de tercera entidad
Dependencia de mercado
Dependencia operativa

Contratistas dependientes
análogos a empleados



Empleados con percepciones no salariales
Operan sin supervisión
Control sobre su tiempo de trabajo

Empleadores



Contratación de empleados
permanentes

Empleados



Forma de contratación
Duración del contrato
Aprendices remunerados

ESQUEMA DE VARIABLES

ADOPCIÓN DE LA CISO-18

Trabajadores
independientes sin
empleados



- Gerentes propietarios sin empleados
- Trabajadores por cuenta propia sin empleados en el sector de los hogares

Empleadores



- Empleadores en sociedades
- Empleadores en empresas del sector de los hogares



Participación en el negocio familiar

Incorporación con base en la Encuesta de Fuerza Laboral. Resolución I de la 20.^a CIET

Propuesta

3b_1. Entonces, ¿(NOMBRE)...
(Lea las opciones y circule la indicada)

- 1 dirige un negocio independiente? → *Pase a 3c*
- 2 ayuda en un negocio de su familia?
- 3 es cooperativista?
- 4 es ejidataria(o) o comunera(o)?
- 5 ninguna de las anteriores?

} *Pase a 3c*

Propuesta

3b_2. En este negocio familiar, ¿(NOMBRE) participa en las decisiones sobre...
(Lea las opciones y circule la indicada)

- 1 cuánto pagar a las personas empleadas?
- 2 los precios de los productos o servicios que ofrece?
- 3 los proveedores con los que hay que tratar?
- 4 cómo administrar el negocio?
- 5 ninguna de las anteriores?

Trabajadores familiares auxiliares
(Trabajadores no remunerados)



Participación en las decisiones del
negocio familiar

Cuestionario de Ocupación y Empleo

Batería III. Contexto laboral

Intermediación con los clientes



Incorporación con base en la Encuesta de Fuerza Laboral. Resolución I de la 20.^a CIET

Propuesta

3b_1. Entonces, ¿(NOMBRE)...
(Lea las opciones y circule la indicada)

- 1 dirige un negocio independiente? → *Pase a 3c*
- 2 ayuda en un negocio de su familia?
- 3 es cooperativista?
- 4 es ejidataria(o) o comunera(o)?
- 5 ninguna de las anteriores?

} *Pase a 3c*

Propuesta

3c_1. ¿Los clientes de (NOMBRE) se los envía alguna empresa o intermediario?

- 1 Sí, todos
- 2 Sí, la mayoría
- 3 Sí, algunos
- 4 No
- 9 NS

} *Pase a 3c_3*

Contratistas dependientes
análogos a cuenta propia



Identificación de trabajadores independientes
Dependencia de clientes de tercera entidad

Cuestionario de Ocupación y Empleo

Batería III. Contexto laboral

Maquila y promoción de productos o servicios



Incorporación con base en la Encuesta de Fuerza Laboral. Resolución I de la 20.ª CIET

Propuesta	
3c_2.	¿Alguna de las siguientes características describe el negocio de (NOMBRE)? (Lea las opciones y circule la indicada)
1	¿Promover productos o servicios de una sola compañía o empresa?
2	¿Maquilar productos o servicios para otras empresas o compañías?
3	¿Ninguna de las anteriores?

Pase a 3c_4

Contratistas dependientes análogos a cuenta propia



Dependencia operativa

Cuestionario de Ocupación y Empleo

Batería III. Contexto laboral

Tipo de condiciones operativas por parte de la tercera entidad

Incorporación con base en la Encuesta de Fuerza Laboral. Resolución I de la 20.ª CIET

Propuesta	
3c_3.	Esta empresa (<i>institución o intermediario</i>), ¿establece... (Lea las opciones y circule la indicada)
1	el precio del producto o servicio que ofrece?
2	el monto mínimo de ventas u operaciones que debe realizar?
3	el lugar, rutas o zonas donde puede trabajar?
4	los proveedores con los que debe trabajar?
5	ninguna de las anteriores?

Contratistas dependientes
análogos a cuenta propia



Dependencia de mercado

Questionario de Ocupación y Empleo

Batería III. Contexto laboral



Insumos proporcionados por la tercera entidad económica

Incorporación con base en la Encuesta de Fuerza Laboral. Resolución I de la 20.ª CIET

Propuesta	
3c_4.	Esta empresa (<i>institución o intermediario</i>), ¿le proporciona a (NOMBRE) para trabajar... (Lea las opciones y circule las indicadas)
1	una aplicación en línea o App?
2	materiales (<i>insumos, materias primas, semillas</i>)?
3	maquinaria, equipo o herramientas (<i>equipamiento</i>)?
4	cartera de clientes o ruta de operación?
5	oficina, local o instalaciones?
6	vehículo?
7	otros insumos?
8	No le proporciona insumos o recursos
9	NS

Contratistas dependientes
análogos a cuenta propia



Dependencia operativa

Cuestionario de Ocupación y Empleo

Batería III. Contexto laboral



Control de los días y horario de trabajo

Incorporación con base en la Encuesta de Fuerza Laboral. Resolución I de la 20.^a CIET

Propuesta	
3k_1.	En este empleo, ¿(NOMBRE) tiene una empleadora, empleador o supervisora (<i>supervisor</i>) que... (Lea las opciones y circule la indicada)
1	le pide cumplir con un horario?
2	decide cuántos y cuáles días usted debe trabajar?
3	Ninguna de las anteriores

Pase a 3!

Contratistas dependientes
análogos a empleados



Empleados con percepciones no salariales
Operan sin supervisión

Cuestionario de Ocupación y Empleo

Batería III. Contexto laboral



Control del tiempo de trabajo

Incorporación con base en la Encuesta de Fuerza Laboral. Resolución I de la 20.^a CIET

Propuesta	
3k_2.	Si (NOMBRE) decidiera dejar de trabajar dos semanas, ... (Lea las opciones y circule la indicada)
1	¿tendría que pedir permiso o autorización?
2	¿solo avisaría?
3	¿no tiene que avisarle a nadie?
	} Pase a 3r

Contratistas dependientes
análogos a empleados



Empleados con percepciones no salariales
Control sobre su tiempo de trabajo

Cuestionario de Ocupación y Empleo

Batería III. Contexto laboral

Requerimiento de personal para operar

Incorporación con base en la Encuesta de Fuerza Laboral. Resolución I de la 20.^a CIET

Propuesta	
3g_1.	Para operar su negocio, ¿(NOMBRE) requiere tener al menos una empleada o empleado...
	(Lea las opciones y circule la indicada)
1	siempre?
2	la mayor parte del tiempo?
3	solo en temporadas?
4	solo ocasionalmente?
9	NS

Empleadores



Contratación de empleados permanentes

Cuestionario de Ocupación y Empleo

Batería III. Contexto laboral



Tipo de contrato

Incorporación con base en la Encuesta de Fuerza Laboral. Resolución I de la 20.ª CIET

Propuesta	
3j_1. En este empleo, ¿(NOMBRE) tiene un... (Lea las opciones y circule la indicada)	
1	contrato o nombramiento como empleada(o) (<i>contrato laboral</i>)?
2	contrato como prestadora (<i>prestador</i>) de servicios?
3	contrato mercantil o comercial?
4	NS

} Pase a 3k

Empleados



Forma de contratación

Cuestionario de Ocupación y Empleo

Batería III. Contexto laboral



Temporalidad de contratación

Incorporación con base en la Encuesta de Fuerza Laboral. Resolución I de la 20.ª CIET

COE	Propuesta
<p>3k. ¿El contrato de ... es</p> <p>(Lee las opciones y circula la indicada por el informante)</p> <ul style="list-style-type: none">1 temporal o por obra determinada?<ul style="list-style-type: none">1 menos de dos meses2 de dos a seis meses3 más de seis meses hasta un año4 hasta el término de la obra2 de base, planta o por tiempo indefinido?9 NS	<p>3k. ¿El contrato de (NOMBRE) es</p> <p>(Lea las opciones y circule la indicada)</p> <ul style="list-style-type: none">1 temporal o por obra determinada?<ul style="list-style-type: none">1 hasta de 1 mes?2 más de 1 hasta 2 meses?3 más de 2 hasta 3 meses?4 más de 3 hasta 6 meses?5 más de 6 meses hasta 1 año?6 más de un año?7 hasta el término de la obra2 de base, planta o por tiempo indefinido? → <i>Pase a 3l</i>9 NS

Empleados



Duración del contrato

Questionario de Ocupación y Empleo

Batería III. Contexto laboral



¡GRACIAS!

CONOCIENDO
**MÉ
XI
CO**

800 111 46 34

www.inegi.org.mx

atencion.usuarios@inegi.org.mx



INEGIINFORMA

