

GRUPO DE TRABAJO SOBRE INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

RESULTADOS DE LA FICHA TÉCNICA SOBRE INDICADORES DE INFORMALIDAD

Departamento de
Estudios Laborales

IV Reunión presencial
Santiago, lunes 09 de noviembre

TABLA DE CONTENIDOS

- I. Objetivos de la ficha técnica;
- II. Metodología utilizada;
- III. Diagnóstico Regional: Instrumentos de medición;
- IV. Diagnóstico Regional: Empleo Informal;
- V. Diagnóstico Regional: Sector Informal;
- VI. Experiencias nacionales sobre la medición de estadísticas de informalidad;
- VII. Conclusiones

TABLA DE CONTENIDOS

- I. Objetivos de la ficha técnica;
- II. Metodología utilizada;
- III. Diagnóstico Regional: Instrumentos de medición;
- IV. Diagnóstico Regional: Empleo Informal;
- V. Diagnóstico Regional: Sector Informal;
- VI. Experiencias nacionales sobre la medición de estadísticas de informalidad;
- VII. Conclusiones

I. OBJETIVO DE LA FICHA TÉCNICA

- Construir un inventario actualizado sobre las practicas que tienen los países de la región en la medición de estadísticas de la Economía Informal (material de consulta para los países);
- Visualizar los grados de avance que tienen los países en el estudio de este fenómeno;
- Identificar las brechas que existen actualmente con respecto a los lineamientos internacionales sobre la materia;
- Avanzar en el proceso de armonización de indicadores para la medición de la economía informal.

TABLA DE CONTENIDOS

- I. Objetivos de la ficha técnica;
- II. Metodología utilizada;
- III. Diagnóstico Regional: Instrumentos de medición;
- IV. Diagnóstico Regional: Empleo Informal;
- V. Diagnóstico Regional: Sector Informal;
- VI. Experiencias nacionales sobre la medición de estadísticas de informalidad;
- VII. Conclusiones

II. METODOLOGÍA

Características:

- **Instrumento de recolección:** Ficha técnica en formato excel enviado de forma electrónica a los puntos focales de los 14 países miembros del grupo.
- **Cobertura temática :** Características, fuentes, lineamientos y criterios que utilizan los países para obtener indicadores sobre economía informal. La ficha se dividió en tres módulos temáticos.
- **Período de recolección de la información:** agosto - noviembre de 2015
- **Fuente:** La consulta se centró en los lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Grupo de Delhi, en el marco de la XV y XVII CIET.
- **Difusión:** En la tercera y cuarta reunión presencial del GTML (Santiago, noviembre 2015)

II. METODOLOGÍA

Países participantes:

- Argentina
- Brasil
- Canadá
- Chile
- Colombia
- Cuba*
- Costa Rica
- Ecuador
- México
- Paraguay
- Perú
- República Dominicana
- Santa Lucía
- Venezuela

* No se presenta información para Cuba ya que se informó al Grupo que “dadas las características del mercado laboral no existen unidades económicas pertenecientes al sector informal, entre otras cosas por tener una cobertura total de la seguridad social. Solo tenemos identificado dentro del empleo informal a los familiares no remunerados.”

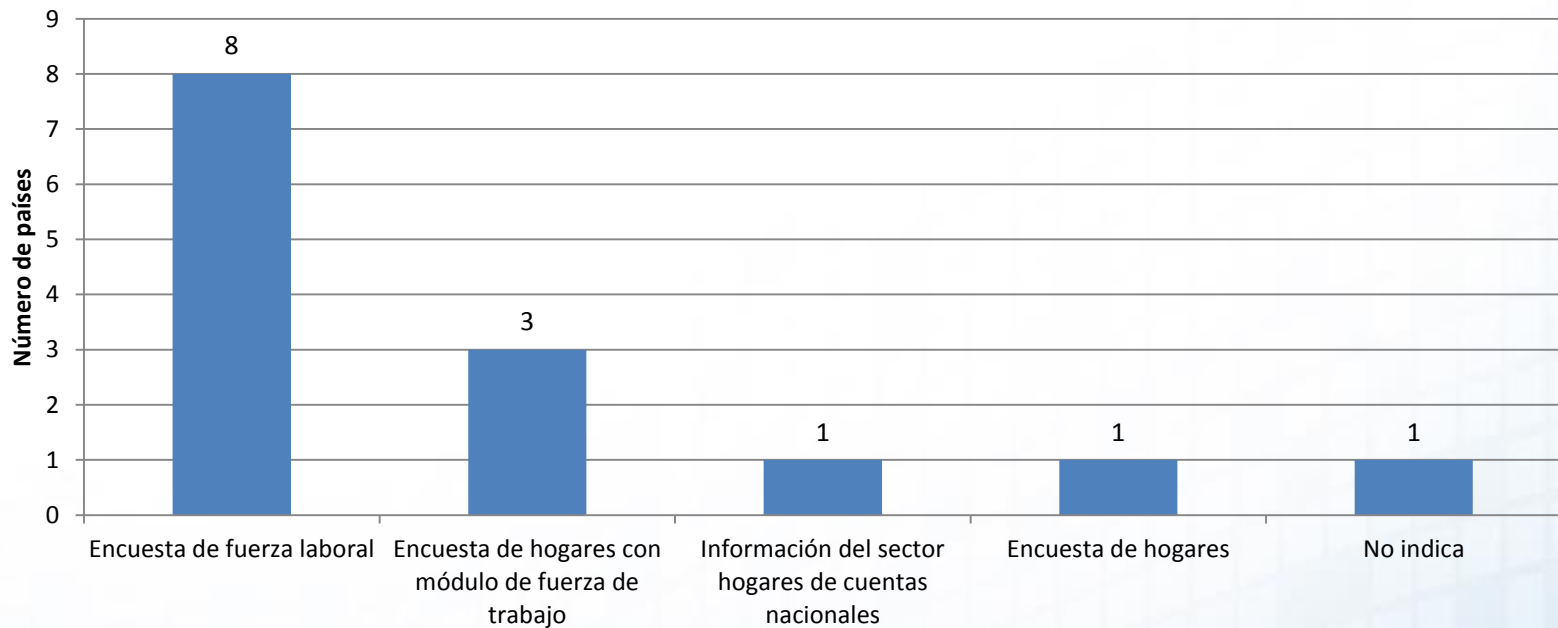
TABLA DE CONTENIDOS

- I. Objetivos de la ficha técnica;
- II. Metodología utilizada;
- III. Diagnóstico Regional: Instrumentos de medición;
- IV. Diagnóstico Regional: Empleo Informal;
- V. Diagnóstico Regional: Sector Informal;
- VI. Experiencias nacionales sobre la medición de estadísticas de informalidad;
- VII. Conclusiones

I. DIAGNÓSTICO REGIONAL

1. Instrumentos de medición

Tipo de fuente de información



Fuente: Ficha técnica GTML, 2015

Diagnóstico Regional

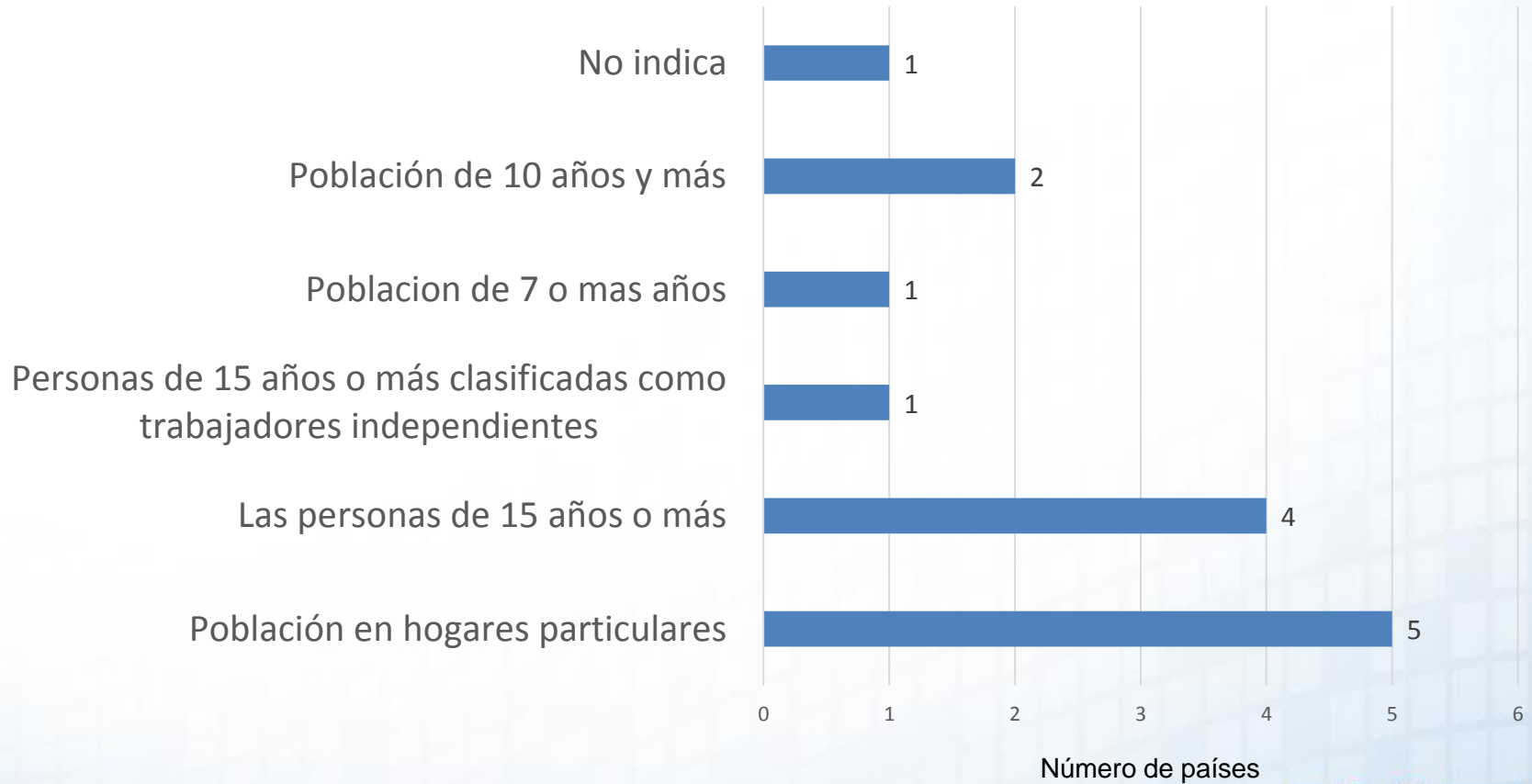
2. Investigaciones

N	Países	Encuestas
1	Argentina	Encuesta Permanente de Hogares (EPH) Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU)
2	Chile	Encuesta Nacional del Empleo (ENE) Encuesta de Microemprendimiento (EME)
3	Paraguay	Encuesta Permanente de Hogares
4	Colombia	Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH
5	México	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo
6	Ecuador	Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo
7	Perú	Encuesta Nacional de hogares
8	Costa Rica	Encuesta Continua de Empleo (ECE)
9	República Dominicana	Encuesta Nacional de Fuerza de Trabajo (ENFT)
10	Cuba	Encuesta Nacional de Ocupación
11	Brasil	Pesquisa de Economia Informal Urbana - ECINF 2003 PNAD Contínua (Encuesta Nacional por Muestreo de Hogares Continua)
12	Venezuela	Encuesta de Hogares por Muestreo
13	Bolivia	Encuesta de Hogares
14	Canadá	Labour Force Survey

I. DIAGNÓSTICO REGIONAL

3. Características generales del instrumento

Población objetivo de la investigación

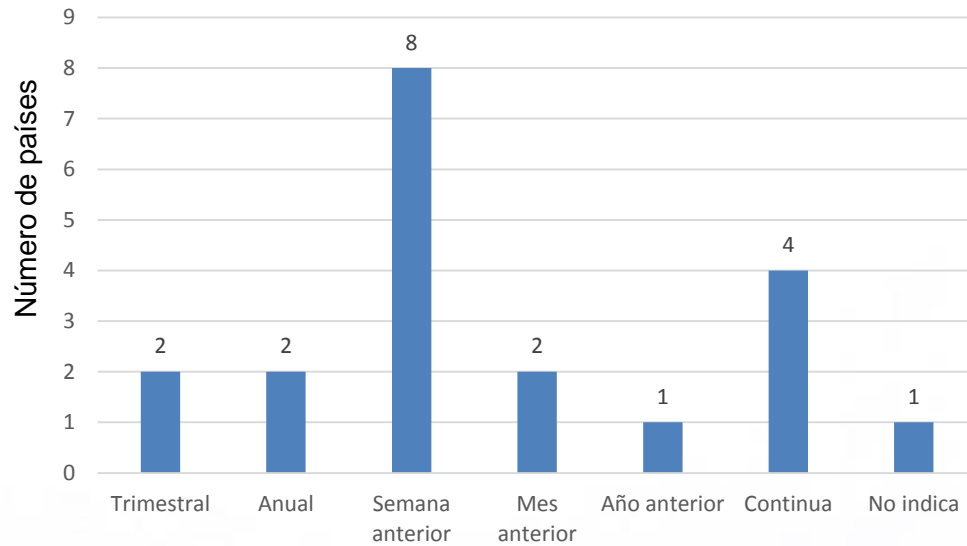


Fuente: Ficha técnica GTML, 2015

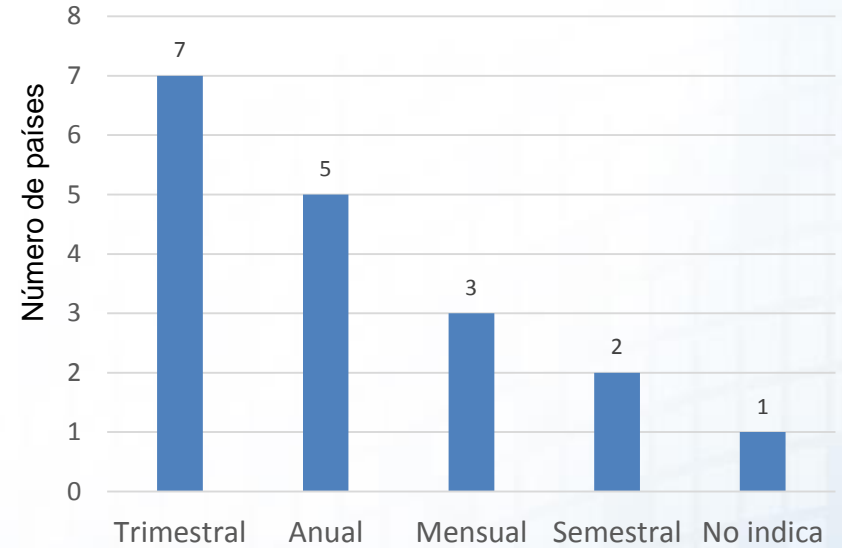
I. DIAGNÓSTICO REGIONAL

3. Características generales del instrumento

Período de referencia de la investigación



Período de referencia de la publicación

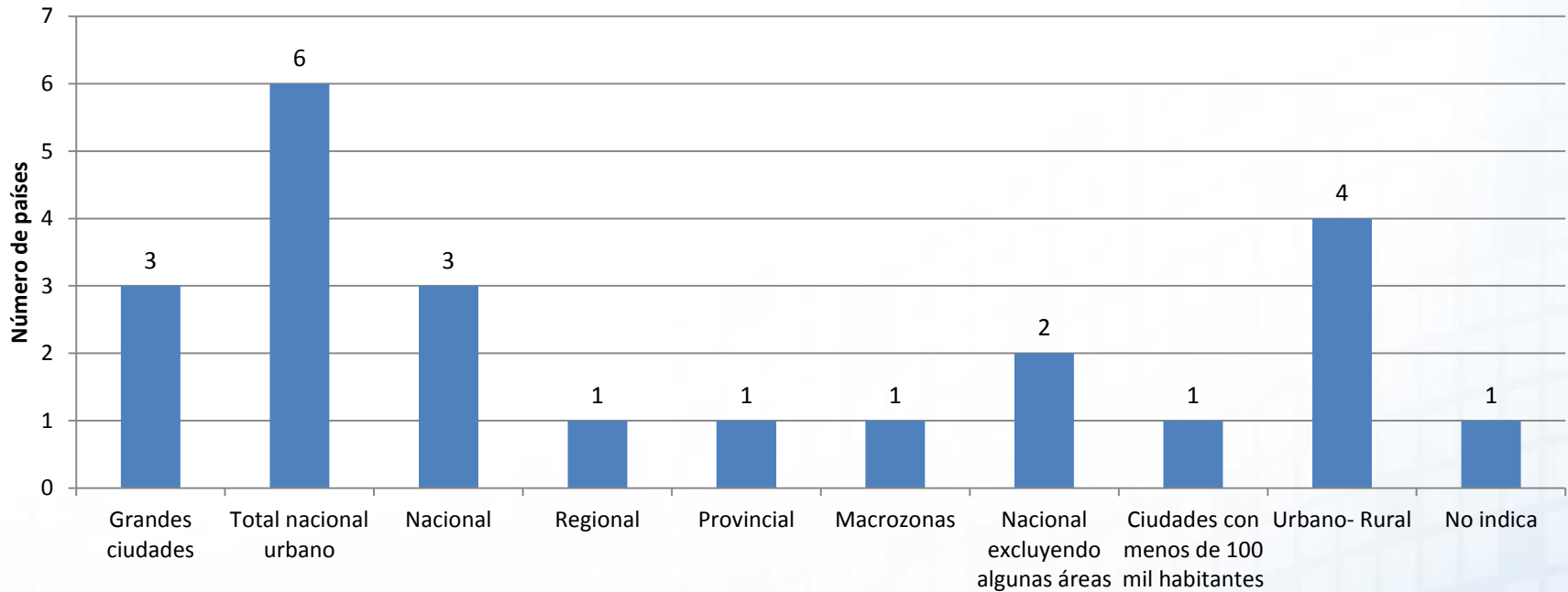


Fuente: Ficha técnica GTML, 2015

I. DIAGNÓSTICO REGIONAL

3. Características generales del instrumento

Cobertura geográfica de la investigación

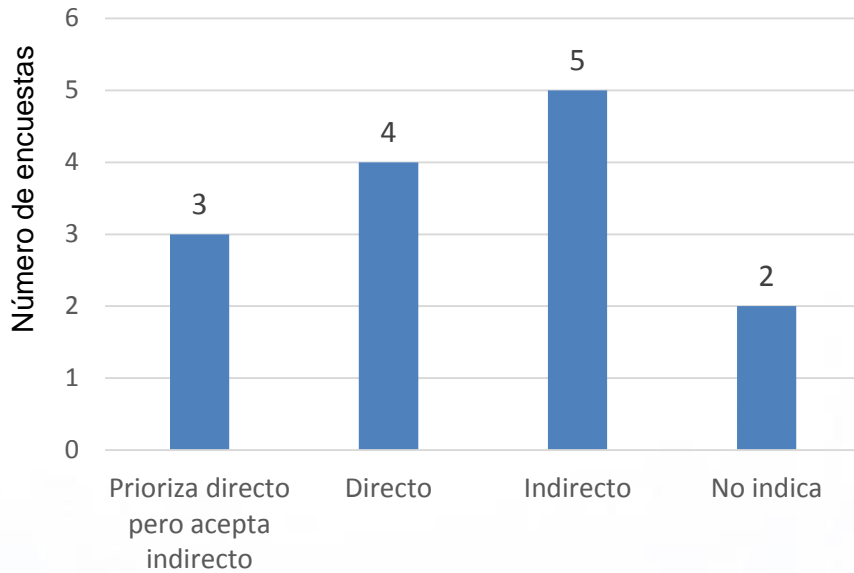


Fuente: Ficha técnica GTML, 2015

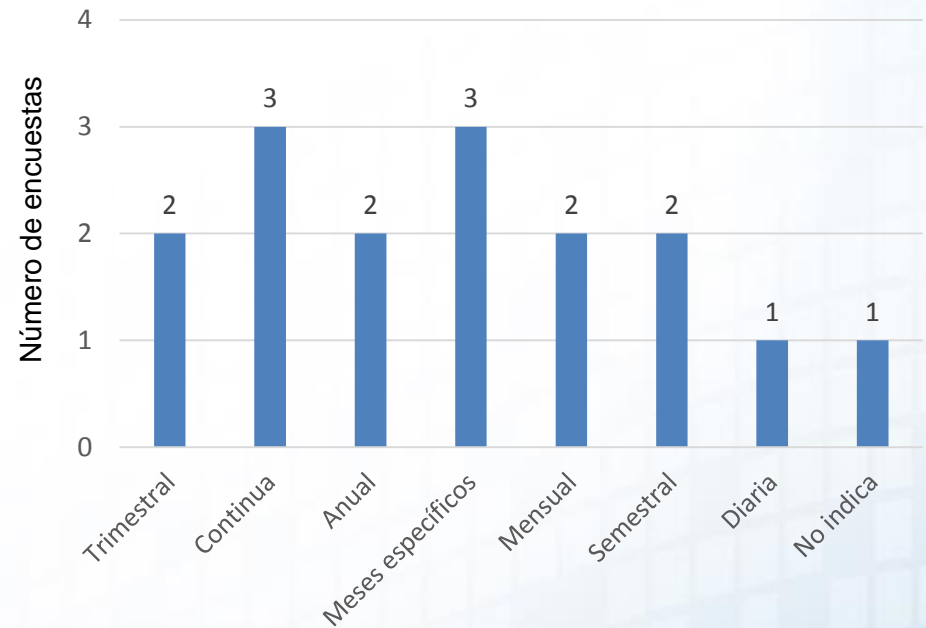
I. DIAGNÓSTICO REGIONAL

3. Características generales del instrumento

Tipo de informante



Periodicidad de recolección

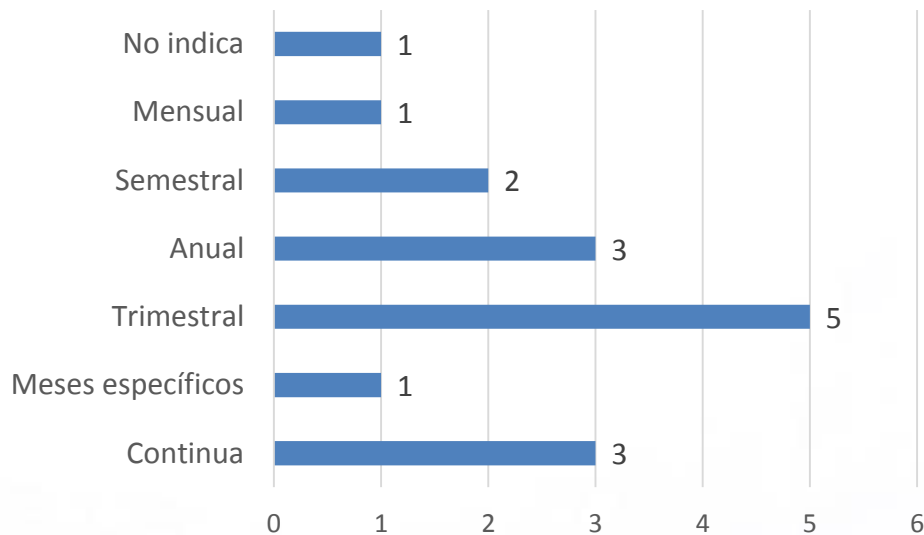


Fuente: Ficha técnica GTML, 2015

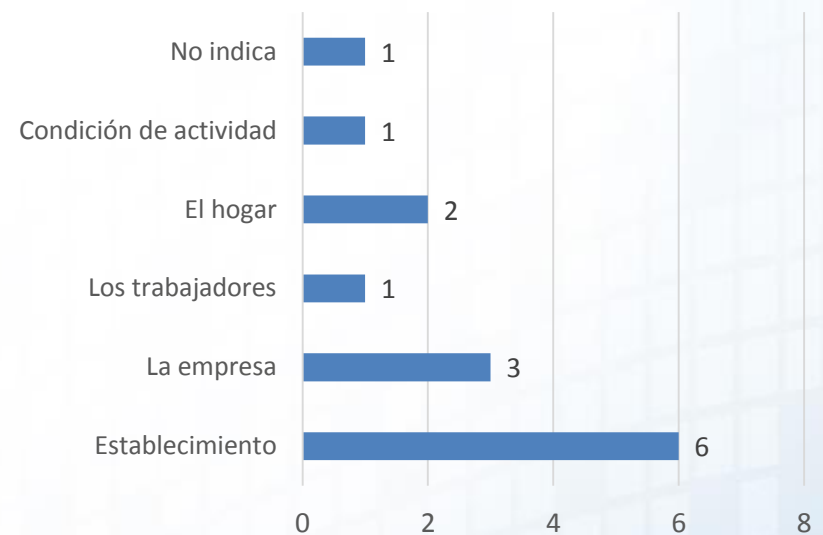
I. DIAGNÓSTICO REGIONAL

3. Características generales del instrumento

Periodicidad de la investigación



Unidad económica de análisis



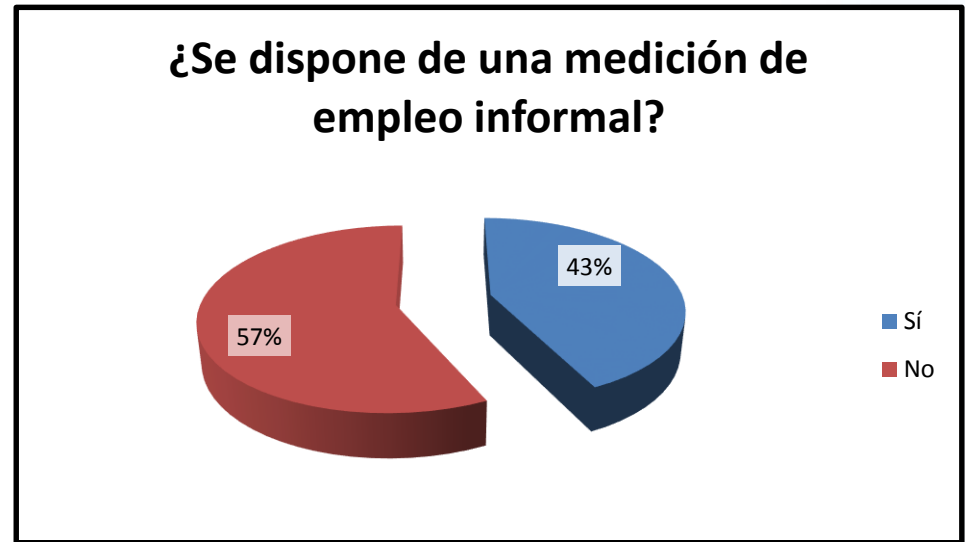
Fuente: Ficha técnica GTML, 2015

TABLA DE CONTENIDOS

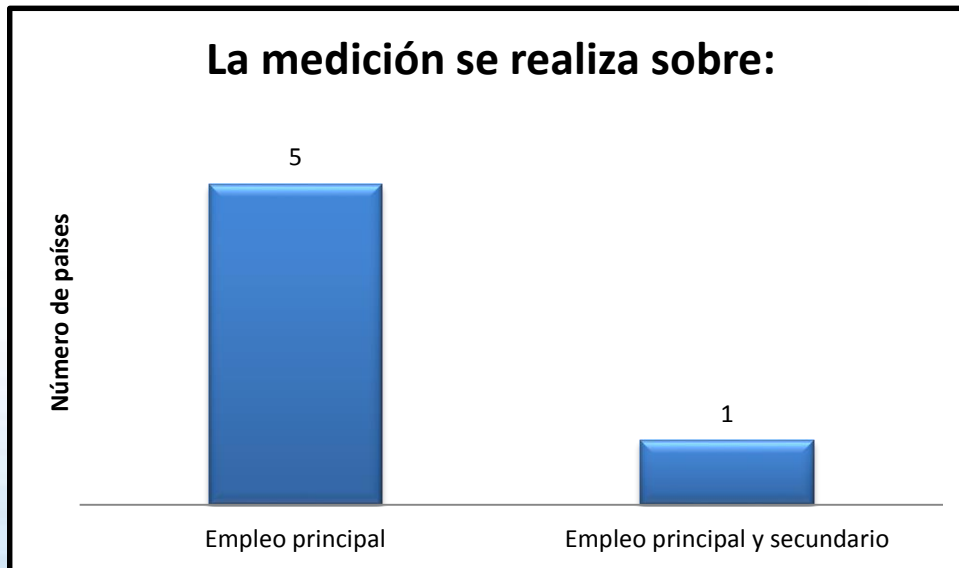
- I. Objetivos de la ficha técnica;
- II. Metodología utilizada;
- III. Diagnóstico Regional: Instrumentos de medición;
- IV. Diagnóstico Regional: Empleo Informal;
- V. Diagnóstico Regional: Sector Informal;
- VI. Experiencias nacionales sobre la medición de estadísticas de informalidad;
- VII. Conclusiones

III. DIAGNÓSTICO REGIONAL

1. Disponibilidad de Indicadores sobre empleo informal



Fuente: Ficha técnica GTML, 2015



Fuente: Ficha técnica GTML, 2015

- De los 14 países del grupo, sólo 6 realizan medición de empleo informal.

Diagnóstico Regional

2. Definición de empleo informal

N°	Países	Definición Utilizada
1	Argentina	Categoría de la ocupación
		Acceso a seguridad social (jubilación o pensión) en virtud de su empleo
2	Paraguay	Categoría de la ocupación
		Acceso a seguridad social (jubilación o pensión) en virtud de su empleo
		Tener una empresa no constituida en sociedad o cuasisociedad
		Emisión de factura legal
3	Colombia	Categoría de la ocupación
		Ocupados en empresas de 5 personas o menos
4	México	Categoría de la ocupación
		Acceso a los servicios públicos o privados de salud en virtud de su empleo
		Disponibilidad de local
		Registros contables en la unidad económica
		Tipo de actividad económica
5	Perú	Categoría de la ocupación
		Acceso a los servicios públicos o privados de salud en virtud de su empleo
6	Costa Rica	Categoría de la ocupación
		Acceso a seguridad social (jubilación o pensión) en virtud de su empleo
		Ser ayudante no remunerado
		Tener una empresa no constituida en sociedad o cuasisociedad

Fuente: Ficha técnica GTML, 2015

Diagnóstico Regional

3. Criterios utilizados para definir empleo informal

¿Qué criterios se utilizan para identificar el empleo informal?	País						TOTAL
	1	2	3	4	5	6	
Acceso a seguridad social (jubilación o pensión) en virtud de su empleo	1	1	0	0	1	1	4
Acceso a los servicios públicos o privados de salud en virtud de su empleo	0	0	0	1	1	0	2
Existencia de contrato escrito de trabajo	0	0	0	0	0	0	0
Categoría de la ocupación	1	1	1	1	1	1	6
Ser ayudante no remunerado	0	0	0	0	0	1	1
Tener una empresa no constituida en sociedad o cuasisociedad	0	1	0	0	0	1	2
Emisión de factura legal	0	1	0	0	0	0	1
Ocupados en empresas de 5 personas o menos	0	0	1	0	0	0	1
Disponibilidad de local	0	0	0	1	0	0	1
Registros contables en la unidad económica	0	0	0	1	0	0	1
Tipo de actividad económica	0	0	0	1	0	0	1

- El criterio de categoría ocupacional es utilizado por todos los países para filtrar subconjuntos particulares de estudio.
- El segundo criterio más frecuentemente utilizado es el de acceso a la seguridad social (jubilación o pensión).
- Le sigue el criterio de Acceso a los servicios públicos o privados de salud en virtud de su empleo y tener una empresa no constituida en sociedad o cuasisociedad.

Diagnóstico Regional

4a. Operacionalización del criterio de acceso a seguridad social

N°	Países	Operacionalización del criterio de seguridad social
1	Argentina	¿Por este trabajo tiene descuento jubilatorio?
2	Paraguay	¿Aporta a una caja de jubilación por esta ocupación?
3	Colombia	
4	México	
5	Perú	Cuánto fue su ingreso total en el (la)... anterior, incluyendo horas extras, bonificaciones, pago por concepto de refrigerio, movilidad, comisiones, etc?
6	Costa Rica	En este trabajo ¿tiene rebajos de seguro social?

Fuente: Ficha técnica GTML, 2015

Diagnóstico Regional

4b. Operacionalización del criterio del acceso a los servicios de salud

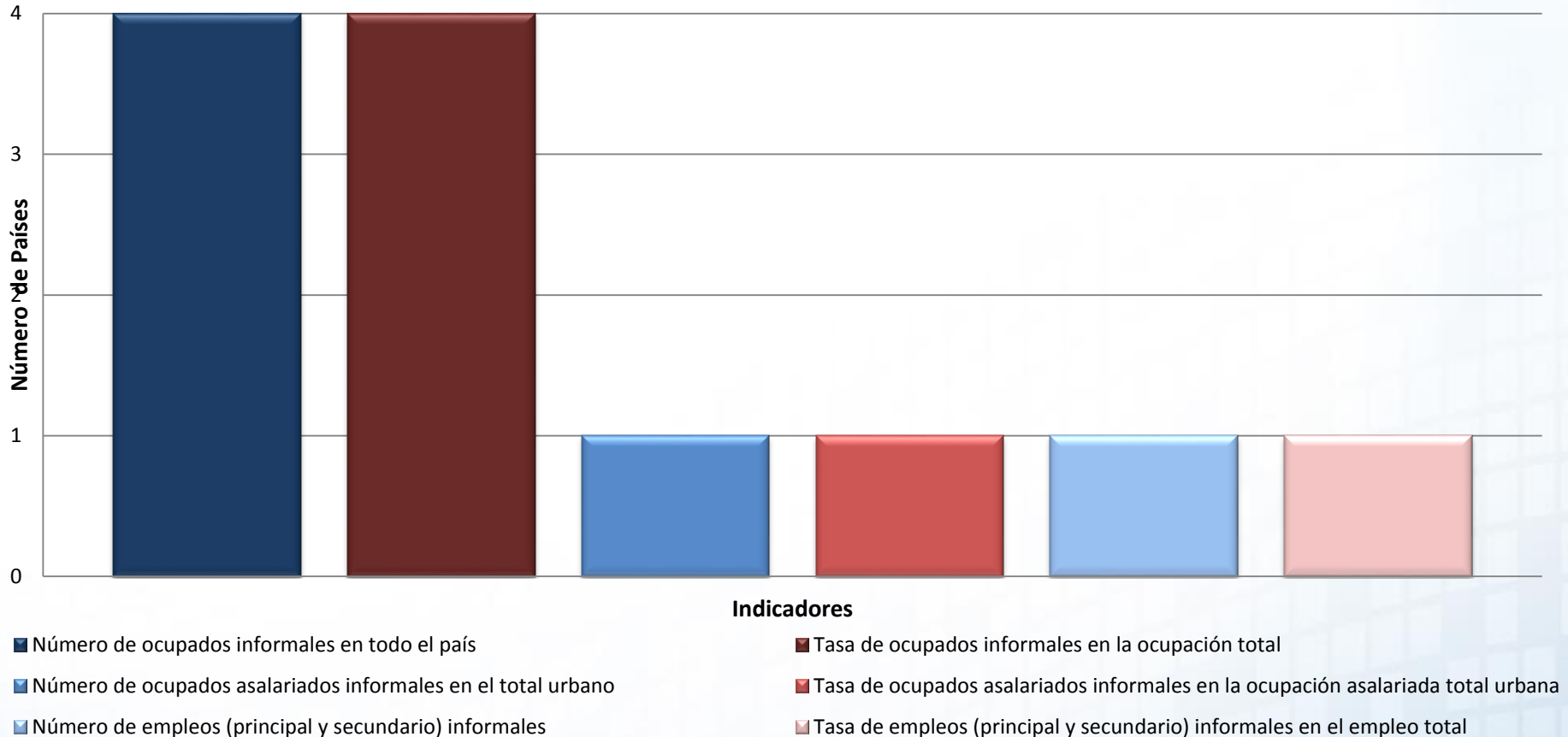
N°	Países	Operacionalización del criterio de acceso a los servicios de salud
1	Argentina	
2	Paraguay	
3	Colombia	
4	México	Por parte de este trabajo ¿...tiene acceso a atención médica en
5	Perú	¿El sistema de prestación de seguro de salud al cual usted está afiliado actualmente es:
6	Costa Rica	En este trabajo ¿tiene rebajos de seguro social?

Fuente: Ficha técnica GTML, 2015

Diagnóstico Regional

5. Indicadores

Principales indicadores de empleo informal publicados por los países



- La mayoría de los países que miden el empleo en el sector informal lo hacen con el objetivo de cuantificar a las personas ocupadas con empleos informales, no obstante hay un país que lo hace a partir de un subconjunto de estos (Asalariados) y otro cuyo foco son los puestos de trabajo en vez de las personas.

Diagnóstico Regional

5. Indicadores

- Existe una serie de indicadores complementarios a los principales que se publican en un par de países.

Indicador	N° Países
Tasa de ocupados informales agrícolas en la ocupación total	1
Tasa de ocupados informales sin sector primario en la ocupación total	1
Tasa de ocupados informales no agropecuarios en la ocupación total no agropecuaria	1
Tasa de ocupados dependientes informales en la ocupación dependiente total	1
Tasa de ocupadas informales mujeres en la ocupación total femenina	1
Tasa de ocupados informales hombres en la ocupación total masculina	1
Porcentaje de participación de la economía informal en la producción nacional	1

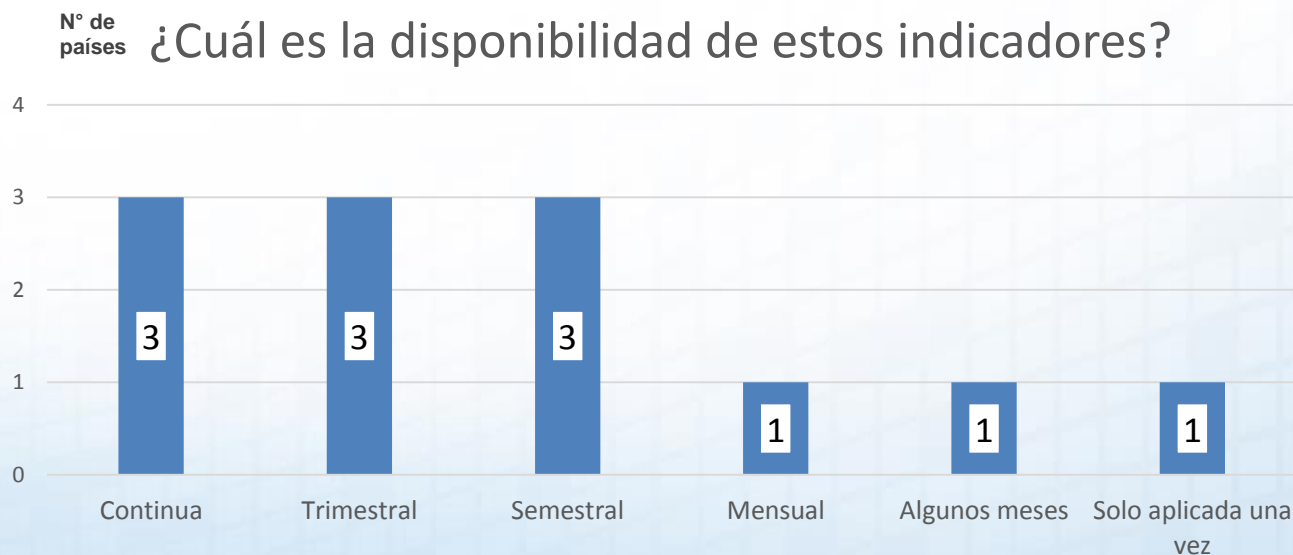
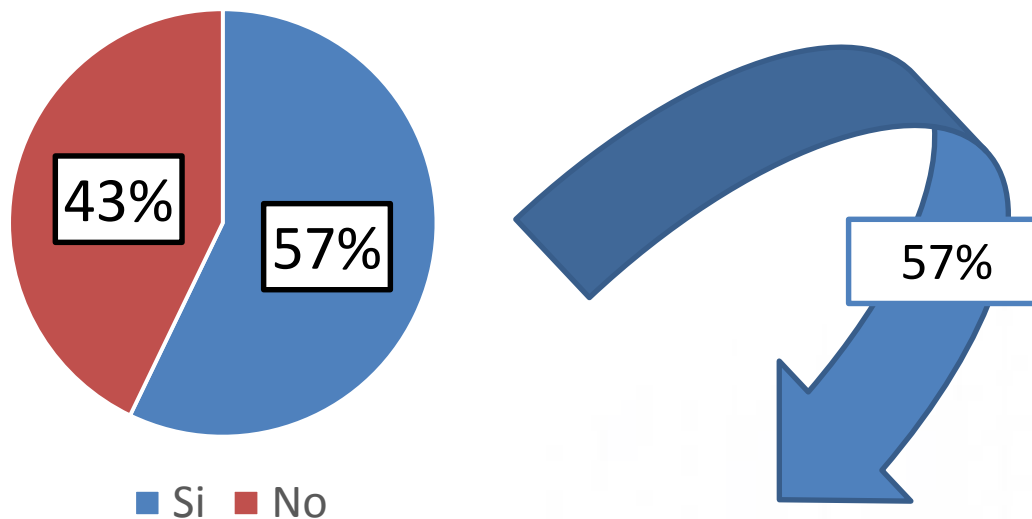
Fuente: Ficha técnica GTML, 2015

TABLA DE CONTENIDOS

- I. Objetivos de la ficha técnica;
- II. Metodología utilizada;
- III. Diagnóstico Regional: Instrumentos de medición;
- IV. Diagnóstico Regional: Empleo Informal;
- V. Diagnóstico Regional: Sector Informal;
- VI. Experiencias nacionales sobre la medición de estadísticas de informalidad;
- VII. Conclusiones

III. DIAGNÓSTICO REGIONAL

1. Disponibilidad de Indicadores sobre sector informal



Diagnóstico Regional

2. Definición de sector informal

N°	País	Definición Formal	Énfasis definición	Tratamiento agricultura
1	México	Todas aquellas actividades económicas de mercado que operan a partir de los recursos de los hogares, pero sin constituirse como empresas con una situación identificable e independiente de esos hogares.	Existencia de contabilidad	Excluida
2	Ecuador	Corresponde a las empresas de hogares no constituidas en sociedad sin registro de contribuyentes (RUC).	Registro de la unidad económica	No
3	Perú	Empresas de hogares (unidades productivas no constituidas en sociedad, excluyendo las cuasisociedades) que no están registradas en la administración tributaria (SUNAT). Para el caso de las unidades productivas del sector primario no constituidas en sociedad, se considera que todas pertenecen al sector informal.	Organización legal, registro y actividad económica de la empresa	No
4	Costa Rica	Empresas no constituidas en sociedad, es decir, que no están inscritas en el Registro Nacional de la Propiedad y no llevan una contabilidad formal en forma periódica. Medición parcial porque sólo se puede calcular para trabajadores asalariados y por cuenta propia	Organización legal, registro y contabilidad de la unidad económica	No
5	República Dominicana	Ocupados asalariados que laboran en establecimientos de menos de cinco empleados, además de los trabajadores por cuenta propia y patronos que pertenezcan a ciertos grupos ocupacionales: En adición se incluye el servicio doméstico y los trabajadores no remunerados.	Tamaño de la unidad económica y categoría ocupacional	No
6	Brasil	unidades económicas en que se desarrollan actividades no agrícolas; de trabajadores por cuenta propia y empleadores con hasta 5 asalariados, independientemente del número de propietarios o trabajadores no remunerados trabajando en el negocio, residentes en zonas urbanas, en cualquier trabajo de los propietarios. No incluye los emprendimientos con naturaleza jurídica de sociedades anónimas y aquellos tributados por el logro real. (Definición de la Pesquisa de Economía Informal Urbana - ECINF - Encuesta de Economía Informal y Urbana),	Organización legal y tamaño de la unidad económica	No
7	Venezuela	Personas de 15 años y más que laboran en empresas con menos de cinco personas empleadas (incluido el patrono), servicio doméstico, trabajadores por cuenta propia no profesionales (tales como vendedores, artesanos, conductores, mecanicos, pintores, carpinteros, buhoneros, etc.) y ayudantes o auxiliares que no son remunerados y que trabajan 15 horas o más semanalmente.	Tamaño de la unidad económica y categoría ocupacional	No
8	Bolivia	La definición basada en el tipo de establecimiento (tamaño de la unidad de producción, pública-privada) y la categoría ocupacional del trabajador.	Tamaño de la unidad económica y categoría ocupacional	Sin información

Diagnóstico Regional

3. Criterios utilizados para definir sector informal

¿Qué criterios se utilizan para identificar el Sector Informal? (N° de países que utilizan el criterio)



Diagnóstico Regional

4a. Operacionalización del criterio de tamaño de la UE

N°	País	Pregunta	Característica
1	Ecuador	¿Cuántas personas trabajan usualmente en la empresa o negocio? a) Menos de 10 b) 10 y más	Autoclasificación por tramos
2	Perú	En su trabajo, negocio o empresa, incluyéndose Ud., laboraron: 1) Hasta 20 personas? 2) De 21 a 50 personas? 3) De 51 a 100 personas? 4) De 101 a 500 personas? 5) Más de 500 personas?	Autoclasificación por tramos
3	República Dominicana	¿Cuántas personas trabajan o trabajaban en ese negocio, actividad económica o empresa?	Pregunta abierta
4	Brasil era trabajador por cuenta propia o empleador con hasta 5 asalariados en por lo menos uno de los trabajos que tenía, en octubre?	Autoclasificación
5	Venezuela	¿Cuántas personas remuneradas trabajan en la empresa, negocio o establecimiento donde labora....trabajo principal)?	Pregunta abierta
6	Bolivia	¿Cuántas personas trabajan en la empresa, institución o lugar donde trabaja, incluido usted?	Pregunta abierta

Diagnóstico Regional

4b. Operacionalización del criterio de Situación en el Empleo

Autoclasificación		Preguntas Filtro	
República Dominicana	En esa ocupación, ¿usted es? (o usted era, para los desempleados)	México	<u>Trabajadores subordinados</u>
	...Empleado u obrero del Gobierno General		¿En este trabajo...
	...Empleados u obreros de empresas públicas		...recibe un pago?
	...Empleado u obrero de empresas privadas,		...es un trabajador no familiar sin pago?
	...Trabajador por cuenta propia profesional,		...es un trabajador familiar sin pago?
	...Trabajador por cuenta propia no profesional,		...NS
	...Patrón de empresas no constituidas en sociedades,		¿...recibe o le pagan...
	...Ayudante familiar o no familiar no remunerado		por comisión?
...Servicio doméstico	a destajo (por pieza), servicio u obra realizada?		
Venezuela	En su trabajo principal...es:		por honorarios?
	1.- Empleado en el sector público.		con propinas?
	2.- Obrero en el sector público.		con bonos de compensación o de productividad?
	3.- Empleado en empresa privada.		con vales o productos comercializables?
	4.- Obrero en empresa privada.		solo recibe sueldo, salario o jornal
	5.- Miembro de Cooperativa.		solo lo que le deja su negocio
	6.- Sociedad de personas.		Aparte de lo que me acaba de mencionar ¿...obtiene o le pagan sus ingresos?
	7.- Trabajador por cuenta propia.	a sueldo, salario o jornal?	
	8.- Patrono o empleador.	por ganancias o de lo que deja su negocio?	
	9.- Ayudante o auxiliar.	<u>Trabajadores independientes</u>	
	¿...tiene empleados o le ayudan personas en su negocio o actividad?		
	De las personas que ocupa o le ayudan a ..., ¿cuántos son trabajadores que reciben un pago?		
	socios?		
	trabajadores sin pago?		
	No sabe que tipo de trabajadores son		
	NS		

Diagnóstico Regional

4c. Operacionalización del criterio de existencia de contabilidad

N°	País	Pregunta	Característica
1	México	<p>En este negocio o actividad,...</p> <p>...¿se acude a los servicios de un contador para llevar las cuentas?</p> <p>...¿solo se utiliza un cuaderno o una libreta de apuntes personales para llevar las cuentas?</p> <p>...está inscrito en algún esquema o régimen para pequeños contribuyentes (Repecos) de la Secretaría de Hacienda (lleva el cuadernillo de ingresos o utiliza la caja registradora)</p> <p>...no lleva ningún registro contable</p> <p>(Esta pregunta aplica a los negocios independientes, personales o familiares que no tienen local, solo tienen oficina o despacho o solo tienen local)</p>	Indirecta
2	Perú	<p>¿El negocio o empresa donde trabaja, ¿lleva las cuentas por medio de libros (ingresos y gastos exigidos por la SUNAT) o sistema de contabilidad?</p> <p>1) Sí,</p> <p>2) No.</p>	Directa-contabilidad completa
3	Costa Rica	<p>¿El negocio o empresa lleva contabilidad formal de forma periódica?</p> <p>Sí</p> <p>No</p>	Directa - contabilidad formal
4	Brasil	<p>¿Presentó en 2003, la declaración anual de impuesto sobre la renta de las personas jurídicas?</p> <p>¿Cuál fue el tipo de formulario que declaró?</p>	Indirecta

Diagnóstico Regional

4d. Operacionalización del criterio de organización jurídica o legal

N°	País	Pregunta	Características
1	Perú	<p>Organización jurídica o legal de la unidad económica</p> <p>¿EN SU OCUPACIÓN PRINCIPAL, ¿UD. TRABAJÓ PARA:</p> <p>Fuerzas Armadas, Policía Nacional del Perú (militares)? 1</p> <p>Administración pública?..... 2</p> <p>Empresa pública?..... 3</p> <p>Empresas especiales de servicios (SERVICE)?..... 5</p> <p>Empresa o patrono privado? 6</p> <p>Otra?..... 7</p> <p>(Especifique)</p> <p>¿EL NEGOCIO O EMPRESA DONDE TRABAJA, ¿SE ENCUENTRA REGISTRADO EN LA SUNAT, COMO:</p> <p>Persona Jurídica (Sociedad Anónima; SRL; Sociedad Civil; EIRL; Fundación ó Asociación, etc.)?1</p> <p>Persona Natural (con R.U.C., RUS, RER, u otro régimen)?2</p> <p>NO ESTA REGISTRADO (no tiene RUC)?3</p>	Autoclasiación por tipo de unidad económica y calidad jurídica del negocio
2	Costa Rica	<p>¿El negocio está inscrito...</p> <p>... con cédula jurídica en el Registro de la propiedad?</p> <p>... en otra instancia pública?</p> <p>... o no está inscrito en ninguna?</p>	Autoclasiación con opciones
3	Brasil	<p>¿Cuál es la naturaleza jurídica de la empresa? (Basándose en esta información, se excluye de esta encuesta las empresas que son sociedades anónimas)</p>	Autoclasiación

Diagnóstico Regional

4. Indicadores

¿Qué indicadores se publican con la información recopilada?

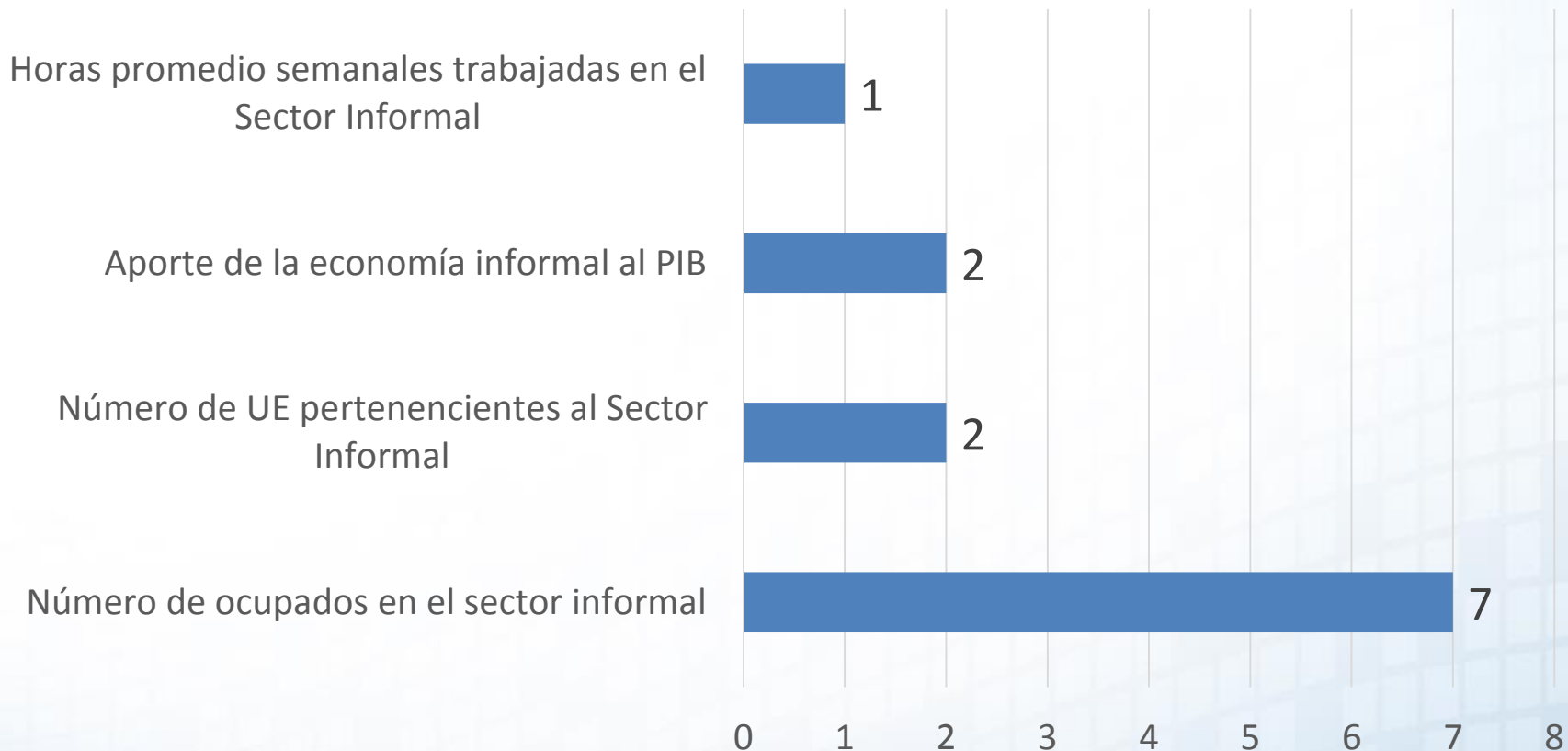


TABLA DE CONTENIDOS

- I. Objetivos de la ficha técnica;
- II. Metodología utilizada;
- III. Diagnóstico Regional: Instrumentos de medición;
- IV. Diagnóstico Regional: Empleo Informal;
- V. Diagnóstico Regional: Sector Informal;
- VI. Experiencias nacionales sobre la medición de estadísticas de informalidad;
- VII. Conclusiones

VI. EXPERIENCIAS NACIONALES SOBRE LA MEDICIÓN DE ESTADÍSTICAS DE INFORMALIDAD

- Se elaboró un documento que reúne información empírica y metodológica sobre las principales tendencias de la economía informal en los países participantes.
- **Objetivo:** Recoger las características fundamentales de la informalidad en cada uno de los países del Grupo de Trabajo sobre Indicadores del Mercado Laboral.
- El documento se elaboró en base a los siguientes insumos
 - La ficha técnica elaborada por cada país.
 - Una matriz compuesta por tablas estandarizadas.
 - Una minuta donde se describen e interpretan las principales prevalencias o tendencias observables de las tablas enviadas.

VI. EXPERIENCIAS NACIONALES SOBRE LA MEDICIÓN DE ESTADÍSTICAS DE INFORMALIDAD

- Se enviaron las tablas en conjunto con una minuta que explicaba como construir algunas de estas variables para los cruces.
- Se realizaron los cruces tanto para el Sector como para el Empleo Informal.
- Si bien estas variables tienen algún grado de comparabilidad, ésta disminuye considerablemente para los indicadores de la economía informal.

Desagregación	
Sexo	Hombre
	Mujer
	Total
Educación	Primaria
	Secundaria
	Técnica (superior no universitaria)
	Universitaria
	Otro nivel
	Total
Sector	Urbano
	Rural
	Total
Situación en el empleo	Empleadores
	Trabajadores por cuenta propia
	Asalariados
	Familiares Auxiliares
	Miembros de cooperativas
	Total

Ingreso	Quintil I
	Quintil II
	Quintil III
	Quintil IV
	Quintil V
Pobreza	Total
	Si
	No
Migración	Total
	Si
	No
Etnicidad	Total
	Grupo étnico 1
	Grupo étnico 2
	...
	Ninguno

VI. EXPERIENCIAS NACIONALES SOBRE LA MEDICIÓN DE ESTADÍSTICAS DE INFORMALIDAD

Sector Informal		
País	Tendencia	Variable de cruce
República Dominicana	El 73% de los trabajadores del sector informal son trabajadores por cuenta propia.	Situación en el Empleo
Ecuador	Un 41% de las mujeres trabaja en el Sector Informal , a diferencia del 38% de los hombres que lo hace en este sector.	Sexo
Perú	Dentro de los trabajadores que sólo terminaron la educación primaria, un 91,2% trabaja en el Sector Informal , mientras que un 11,3% lo hace en el Sector Formal	Educación
Venezuela	La mayoría del empleo en el sector informal puede encontrarse en el sector terciario, con 66,4% de prevalencia para dichas actividades	Actividad económica

VI. EXPERIENCIAS NACIONALES SOBRE LA MEDICIÓN DE ESTADÍSTICAS DE INFORMALIDAD

Empleo Informal		
País	Tendencia	Variable de cruce
México	Entre los trabajadores por cuenta propia, un 86% tiene un empleo (ocupación) informal .	Situación en el Empleo
Argentina	Entre los trabajadores del primer quintil, un 75% tiene un empleo (ocupación) informal .	Ingresos
Colombia	Un 86% de los trabajadores con educación universitaria tiene un empleo (ocupación) formal .	Educación
Perú	Un 83,7% de los trabajadores indígenas tiene un empleo (ocupación) informal .	Etnicidad
Costa Rica	Un 85% de los trabajadores de 65 años o más tiene un empleo (ocupación) informal .	Edad

TABLA DE CONTENIDOS

- I. Objetivos de la ficha técnica;
- II. Metodología utilizada;
- III. Diagnóstico Regional: Instrumentos de medición;
- IV. Diagnóstico Regional: Empleo Informal;
- V. Diagnóstico Regional: Sector Informal;
- VI. Experiencias nacionales sobre la medición de estadísticas de informalidad;
- VII. Conclusiones

VI. CONCLUSIONES SOBRE LA MEDICIÓN DE EMPLEO INFORMAL

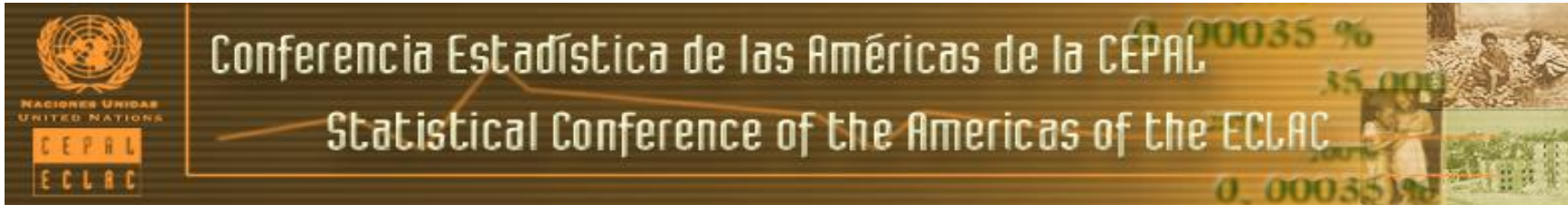
- Dentro de los criterios más utilizados para la identificación del empleo informal se destacan:
 - Categoría en la ocupación.
 - Acceso a los servicios públicos o privados de salud en virtud de su empleo.
 - Acceso a seguridad social (jubilación o pensión) en virtud de su empleo.
 - Tener una empresa no constituida en sociedad o cuasisociedad.
- Al igual que en diagnósticos previos, en general no se observa un consenso en las definiciones del empleo informal, adoptadas por los países de la región.
- El Número de ocupados y la Tasa de ocupados en el empleo total, son los indicadores más utilizados para la medición del empleo informal.
- Son pocos los países que piden en profundidad la actividad secundaria (para llegar a un indicador de empleo o número de puestos de trabajo).

VI. CONCLUSIONES SOBRE LA MEDICIÓN DE SECTOR INFORMAL

- Los criterios más utilizados por los países de la región para identificar el sector informal son; a) Tamaño de la unidad económica según número de trabajadores, b) Categoría ocupacional, c) disponer de registros contables y d) Organización legal.
- La mayoría de los países coinciden en que la inscripción de los trabajadores al sistema de seguridad social y el **lugar donde se realiza la actividad económica** no son criterios claves para definir el *Sector Informal*;
- Criterios como la actividad económica de la empresa son considerados importantes cuando no se cuenta con suficiente información para determinar si las personas asalariadas laboran en **establecimientos del sector de los hogares**;
- Algunos países excluyen las **actividades agrícolas** de la medición, a su vez algunos tipos de empleos como el servicio doméstico remunerado o actividades por cuenta propia de baja calificación de forma directa como informales.
- Sólo tres países en la región tienen mediciones regulares de la **contribución de la economía informal al PIB** (México, Perú y República Dominicana), lo cual demuestra un grado de avance superior en comparación del resto de los países de la región.

VI. CONCLUSIONES GENERALES

- La medición oficial de estadísticas sobre economía informal sigue siendo un desafío importante para los países de la región;
- Según los antecedentes recopilados por el GTML, los países que no poseen estimaciones oficiales manifiestan que los indicadores pueden ser calculados de forma parcial con los instrumentos actuales. No obstante, señalan que las condiciones para poder disponer de un análisis completo, radica principalmente en decisiones de las autoridades y en agregar algunas preguntas adicionales a los cuestionarios de fuerza de trabajo;
- La periodicidad de la difusión de resultados es heterogénea, prevaleciendo la publicación trimestral de datos.
- En términos conceptuales, se observan diferencias en los criterios utilizados por los países. Algunos países mantienen el criterio de tamaño de la unidad económica (enfoque PREALC) para definir el sector informal.
- En el caso de la definición de empleo informal, existen diferencias entre los países debido a la adaptación del concepto de seguridad social entre los países (acceso a salud, cotización previsional, registro de los asalariados, etc.)



GRUPO DE TRABAJO SOBRE INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

RESULTADOS DE LA FICHA TÉCNICA SOBRE INDICADORES DE INFORMALIDAD

IV Reunión presencial
Santiago, lunes 09 de noviembre